



AVVISO DI INTERPELLO
CODICE: INT_2026_MONOPOLI_AGENTEPL_DET

Avviso di Interpello per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno o parziale e determinato, per l'anno 2026, nel profilo di Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori (CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), presso il Comune di Monopoli.

Visto il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Vista la deliberazione di Giunta del Comune di Monopoli n. 2 del 20.1.2022 "*Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Polignano a Mare n. 11 del 20.1.2022 "*Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Castellana Grotte n. 143 del 14.09.2023 "*Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

Viste le convenzioni sottoscritte digitalmente tra i tre enti il 07.02.2022, il 21.03.2022 ed il 20.09.2023, disciplinanti il funzionamento della convenzione e i rapporti tra gli enti convenzionati;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione nella sua versione definitiva modificata con Deliberazione di G.C. n. 166 del 31.07.2023 del Comune di Monopoli, Deliberazione di G.C. n. 126 del 01.08.2023 del Comune di Polignano a Mare, Deliberazione di G. C. n. 143 del 14.09.2023 del Comune di Castellana Grotte;



Vista la determinazione n. 114 del 08/02/2024 del Comune di Monopoli - Centrale Unica di reclutamento Monopolis epigrafata "Sel_2023_09_agentePL. Presa d'atto verbale della commissione per la selezione unica di agente di Polizia Locale. Approvazione elenco idonei"

Vista la determinazione n. 483 del 18/03/2026 del Comune di Monopoli - Centrale Unica di reclutamento Monopolis epigrafata "Sel_2025_09_agentePL. Presa d'atto verbale della commissione per l'aggiornamento dell'elenco degli idonei di agente di polizia locale. approvazione elenco idonei e ricognizione dell'elenco complessivo degli idonei con aggiornamento delle date di permanenza";

Visto l'elenco degli idonei per il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" vigente all'atto dell'approvazione del presente avviso;

Tenuto conto della deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 06/02/2026, con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2026-2028, che prevede assunzioni di personale a tempo determinato nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza;

Dato atto:

- che con delibera di Giunta comunale n. 75 del 30/03/2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028;

Considerato che l'Amministrazione ha preliminarmente proceduto alla consultazione dei candidati utilmente collocati nella propria graduatoria vigente per il profilo di Istruttore di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato, al fine di verificare la disponibilità degli stessi all'assunzione a tempo determinato;

Preso atto dell'esito negativo della già menzionata consultazione per accertata indisponibilità e/o rinuncia da parte di tutti i soggetti idonei;

Ritenuta pertanto sussistente la necessità di procedere all'indizione di una nuova procedura di interpello dedicata al reclutamento di solo personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, per far fronte alle esigenze temporanee ed eccezionali che si rappresenteranno nel corso dell'annualità 2026 determinate da:

- Incremento stagionale attività di controllo del territorio;
- Esigenze connesse a manifestazioni ed eventi nel periodo estivo 2026;
- Necessità di sostituzione temporanea personale assente;

Vista la determinazione n. 688 del 22/04/2026 del Comune di Monopoli con la quale è stata indetta la presente procedura concorsuale, detta "Interpello", per la formazione di una graduatoria



finalizzata all'assunzione a tempo pieno o parziale e determinato, per l'anno 2026, nel profilo di Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori (CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), presso il Comune di Monopoli. Le assunzioni saranno effettuate in funzione delle esigenze dell'Ente per l'anno 2026, nel rispetto degli strumenti di programmazione e dei vincoli di spesa.

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il D. Lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, art.3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188);
- il D. Lgs. N. 267 del 18.8.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- la vigente normativa in materia di riserva FF.AA, in particolare art. 4, comma 3 e 4, e art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 14/12/2020 veniva approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Locale;

Dato atto che:

- trattandosi di selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, le cui necessità numeriche non sono predeterminate in modo fisso all'atto dell'indizione, l'Amministrazione garantisce l'applicazione delle riserve di legge (con particolare riferimento ai volontari delle FF.AA. e agli operatori del Servizio Civile Universale) e delle preferenze al momento dell'effettivo attingimento dalla graduatoria.
- l'accertamento del diritto alla riserva e il calcolo delle relative quote, inclusi eventuali resti e cumuli derivanti da precedenti procedure, saranno effettuati all'atto di ogni singolo provvedimento di assunzione, nel rispetto delle percentuali previste dalla normativa vigente e della disponibilità dei posti al momento della chiamata.
- con successivo atto dirigenziale verrà nominata la commissione esaminatrice del concorso, composta secondo i criteri stabiliti dal D. Lgs. 165/2001 e dal Regolamento comunale disciplinante le selezioni uniche;

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura concorsuale, detta "Interpello" fra coloro che, entro la data di scadenza del presente avviso, risultino iscritti nell'Elenco degli idonei nel profilo di "Istruttore di Vigilanza",



Area degli Istruttori, approvato con determinazione dirigenziale n. 114 del 08/02/2024 ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113 e così come aggiornato con determinazione dirigenziale n. 483 del 18/03/2026.

Art. 1

OGGETTO DELLA PROCEDURA DI INTERPELLO

La presente selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale e determinato, per esigenze temporanee del Comune di Monopoli riferite all'anno 2026, nel profilo di Istruttore di Vigilanza.

La presente procedura non prevede la determinazione preventiva del numero di assunzioni, che saranno effettuate nel corso dell'anno 2026 in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente.

Le assunzioni sono subordinate:

- alla coerenza con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- al rispetto del Piano del fabbisogno del personale;
- ai vincoli di finanza pubblica e di spesa del personale.

La partecipazione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione.

Il **trattamento economico** spettante è il seguente:

| Tipologia | Importo mensile |
|---|---|
| Trattamento economico fisso costituito da: - stipendio tabellare oltre 13 ^a mensilità; - indennità di comparto; - altri compensi e indennità previsti dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente o da specifiche disposizioni di legge | Competenze fisse corrispondenti all'area di inquadramento professionale ISTRUTTORE DI VIGILANZA da inquadrare nell'Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali |
| Trattamento economico accessorio | Indennità e compensi da riconoscersi in conformità al vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e al vigente contratto collettivo integrativo |

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali nelle misure stabilite dalla legge.

Art. 2

MODALITA' DI SVOLGIMENTO E REGOLE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE



La procedura concorsuale sarà effettuata **in presenza**.

Il luogo, la data, l'ora e le modalità di svolgimento delle prove saranno comunicati almeno 15 gg. prima dell'espletamento della prova, ad avvenuta scadenza del termine per la presentazione delle domande, a mezzo pubblicazione sul portale MonoPolis ed a mezzo pec a tutti i candidati iscritti alla procedura.

Alla procedura concorsuale possono partecipare i soggetti, iscritti nell'**elenco degli idonei** nel profilo di **"Istruttore di Vigilanza"** per i comuni aderenti alla centrale unica di reclutamento (Comune di Monopoli, Comune di Polignano a Mare e Comune di Castellana Grotte).

Per la partecipazione alla procedura è richiesta la presentazione della domanda nei termini stabiliti nel presente avviso.

Art. 3

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea ai sensi e nei limiti fissati dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.; ai sensi e nei limiti dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il requisito della cittadinanza è soddisfatto, altresì, per i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992;
- pieno godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, loro familiari e per cittadini di Paesi terzi: pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);
- per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una P.A., non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;



- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37, c. 1, del D. LGS. n. 165/2001;
- per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
- possesso delle credenziali di autenticazione al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);
- possesso di indirizzo PEC e di indirizzo PEO, cui inviare ogni comunicazione.

Per l'ammissione al concorso è richiesto altresì il possesso dei seguenti **requisiti speciali**:

- iscrizione in corso di validità nell'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore di Vigilanza della Centrale Unica di Reclutamento Monopolis;
- diploma quinquennale di scuola media superiore (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita). N.B. Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. A tal fine, nella domanda devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente;
- essere in possesso della Patente di Guida di tipo A senza limiti e/o A.2, oppure solo di categoria B se conseguita prima del 25/04/1988, abilitante alla conduzione di autoveicoli e motoveicoli;
- visus naturale a dodici decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a dieci decimi in ciascun occhio;
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- Percezione della voce sussurrata a mt. 6 da ciascun orecchio;
- Possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della legge 7/3/86, n. 65.

I requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura di interpello devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda e conservati fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.



Art. 4

CONTENUTO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di **Istruttore di Vigilanza**, per partecipare al presente avviso, dovranno presentare domanda esclusivamente mediante il portale web denominato "*MonoPolis - Centrale Unica di Reclutamento*" linkabile dal sito InPa www.inpa.gov.it e dai siti internet istituzionali del Comune di Monopoli, Castellana Grotte e Polignano a Mare - www.comune.monopoli.ba.it e www.comune.polignanoamare.ba.it, www.comune.castellanagrotte.ba.it utilizzando l'apposita funzione (compila domanda/invia domanda) entro e non oltre 15 gg. dalla pubblicazione sul portale del presente avviso e cioè entro le ore 23.59 del giorno 12/05/2026

All'atto dell'invio della domanda il candidato riceverà a mezzo pec ricevuta di avvenuta protocollazione della stessa. La sola compilazione della domanda non accompagnata dall'invio della stessa entro il termine di scadenza dell'avviso, non determina iscrizione al presente avviso.

In sede di compilazione della domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, i seguenti dati:

- cognome, nome, sesso, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale recapito telefonico, l'indirizzo PEC ed il proprio indirizzo e-mail (PEO);
- il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato in G.U. 15 febbraio 1994, n. 61;
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse (per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza);
- di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- in caso di procedimenti in corso, sia penali sia amministrativi per l'applicazione di misure di



Città di Monopoli

sicurezza o di prevenzione, il tipo di procedimento, la data del provvedimento, l'autorità che lo ha emanato ovvero l'autorità presso la quale penda l'eventuale procedimento;

- per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l'eventuale diritto alla riserva dei posti stabilita dall'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 per i volontari delle FF.AA.;
- l'eventuale diritto alla riserva dei posti ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall'art. 1 comma 9 bis della Legge 74/2023 di conversione del D.L. 22.04.2023, n. 44;
- l'eventuale situazione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami, i tempi necessari aggiuntivi (art. 20, legge 104/1992), l'eventuale grado di invalidità uguale o superiore all'80%;
- l'eventuale situazione di Disturbi Specifici di Apprendimento accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, il tipo di ausilio richiesto per lo svolgimento delle prove ed il tempo necessario aggiuntivo;
- l'eventuale condizione che dia diritto ai sensi del comma 7 dell'art. 7 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, all'adozione di specifiche misure di carattere organizzativo nello svolgimento delle prove, con l'indicazione delle misure eventualmente richieste tra quelle indicate nel medesimo articolo;
- la conoscenza della lingua INGLESE ai sensi dell'art. 37, c. 1, del D. LGS. n. 165/2001;
- per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette (art. 16 della legge 68/1999);
- l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;
- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso;
- il titolo di studio valido per l'ammissione con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, occorrerà indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento;
- di essere iscritto nell'elenco degli idonei per il profilo di **Istruttore di Vigilanza** della Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis;
- ogni altro dato previsto dalla legge.

In fase di presentazione della domanda sul portale di reclutamento MonoPolis, il candidato dovrà effettuare il pagamento preventivo della **tassa di concorso** ammontante ad euro 10,00 cliccando sul pulsante "Pago PA". La tassa suddetta non è rimborsabile.

Non sono soggetti all'**imposta di bollo** le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai



concorsi presso le pubbliche Amministrazioni, ai sensi della legge n. 370/1988, cui si fa espresso rinvio.

Tutte le dichiarazioni effettuate sul portale web sono rese **in sostituzione della relativa certificazione**.

A corredo della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, i concorrenti dovranno allegare sulla piattaforma web il proprio **curriculum vitae professionale** aggiornato.

Il Comune di Monopoli non assume responsabilità per la **dispersione di comunicazioni** dipendente da inesatta o errata indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo (di PEO, di PEC e di recapito) indicato nelle domande o da mancato funzionamento degli indirizzi di posta elettronica. A tal uopo, si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo e di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate mediante il portale. In caso contrario, l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile, del pari l'Amministrazione declina ogni responsabilità correlata alla errata comunicazione di indirizzi pec o peo dei candidati.

In caso di **malfunzionamento**, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso l'Amministrazione, pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

È prevista, altresì, la possibilità, per il candidato, di **modificare o integrare la domanda** fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

È garantito un **servizio di assistenza di tipo informatico** legato alla procedura di presentazione della domanda.

Art. 5

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati che presentano domanda di partecipazione alla prova concorsuale sono tutti ammessi con riserva. All'ammissione definitiva si procederà successivamente, con riferimento a coloro che avranno superato la prova prevista.

Art. 6

PROCEDURA SELETTIVA

La procedura selettiva sarà svolta da una apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente dell'A.O. VI Polizia Locale – Protezione Civile e composta da tre



componenti (un Presidente e due componenti esperti) oltre al segretario verbalizzante.

In relazione al numero delle domande di partecipazione pervenute, la procedura selettiva si svolgerà secondo le seguenti modalità:

- domande inferiori a 40, mediante l'espletamento di una unica prova orale;
- domande pari o superiori a 40, mediante l'espletamento di unica prova scritta.

Art. 7 PROVA ORALE

Qualora il numero delle domande di partecipazione al presente Interpello dovesse essere **inferiore a n. 40 (quaranta)**, la prova selettiva consisterà in una unica **prova orale** espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 104/1992.

La stessa verterà sulle seguenti materie:

1. diritto costituzionale ed amministrativo;
2. legislazione amministrativa concernente l'attività e il funzionamento degli Enti Locali;
3. legislazione in materia di procedimento amministrativo ed accesso ai documenti, trasparenza e prevenzione della corruzione;
4. vigente codice della strada e regolamento di esecuzione;
5. legislazione in materia di Ordinamento di Polizia Locale della Regione Puglia;
6. nozioni in materia di Pubblica Sicurezza;
7. nozioni di Polizia Mortuaria, Polizia Edilizia, Polizia Urbana, Polizia Amministrativa, Polizia Sanitaria e Igiene;
8. nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
9. nozioni di protezione civile;
10. norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri, diritti codice di comportamento e sanzioni disciplinari.

La Commissione stabilisce il **numero di domande** per gruppi di materie ed elabora il numero di domande prestabilito.

Prima della prova orale, nel tempo prestabilito, il candidato dovrà illustrare brevemente alla Commissione d'esame il proprio **percorso di studi** e le proprie **esperienze professionali**.

Durante la prova orale, la Commissione, con l'ausilio di un esperto, verificherà altresì l'**idoneità psico-attitudinale** del candidato connessa con la posizione da ricoprire, intesa come capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestire relazioni con l'esterno.

La valutazione di tale capacità, nei limiti del punteggio previsto alla lett. E) della Tabella esplicativa dei criteri di valutazione sotto riportata, avverrà attraverso la somministrazione di domande su



possibili soluzioni di problemi di ordine pratico – applicativo.

La Commissione esaminatrice effettuerà per tutti i concorrenti **verifica pratica, contestuale alla prova orale, della capacità d'uso delle apparecchiature informatiche** e delle principali applicazioni in uso presso le pubbliche amministrazioni.

Ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, è altresì previsto l'accertamento, contestualmente alla prova orale, della conoscenza della **lingua inglese**, tramite traduzione in lingua italiana di un brano scritto in lingua inglese.

Alla Commissione Esaminatrice sono attribuiti **30 punti** per la valutazione della prova orale di esame. Ogni componente della Commissione esaminatrice avrà a disposizione un punteggio massimo di punti 10/30 (dieci/trentesimi).

I **criteri di valutazione** della prova orale sono i seguenti:

| | CRITERIO DI VALUTAZIONE | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO MASSIMO | PUNTEGGIO MASSIMO PER COMPONENTE |
|---|--|---|-------------------|----------------------------------|
| A | Competenze linguistiche di base | Capacità di esprimersi (proprietà lessicale, correttezza nell'espressione. La Commissione attribuirà un punteggio secondo il livello inadeguato, sufficiente, buono, ottimo in ordine alla capacità del candidato di dimostrare ricchezza e padronanza lessicale e semantica del linguaggio tecnico riferito alle materie di concorso | 6,75 | 2,25 |
| B | Efficacia argomentativa | Capacità di sviluppare le proprie argomentazioni. Si attribuisce un punteggio secondo i livelli: disorganico, sufficientemente organico, efficace, molto efficace, in ordine alla capacità del candidato sviluppare in termini corretti le risposte alle domande collegate ad ogni singola materia di concorso | 6,75 | 2,25 |
| C | Conoscenza della materia | Conoscenza approfondita della materia. Si attribuisce un punteggio secondo i livelli: lacunoso, sufficiente, completo, approfondito in relazione alla conoscenza delle materie di concorso | 6,75 | 2,25 |
| D | Rielaborazione, collegamenti e riferimenti | Capacità di rielaborare, di effettuare collegamenti e fare riferimenti, di contestualizzare. Si attribuisce un punteggio secondo il livello: inadeguato, sufficiente, buono, ottimo in ordine alla capacità del candidato mettere in correlazione le conoscenze sulle materie oggetto di concorso con gli ambiti applicativi della PA | 6,75 | 2,25 |
| E | Competenze attitudinali | Capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestire relazioni con l'esterno | 3,00 | 1,00 |



TOTALE

30,00

10,00

La prova verrà sostenuta **in ordine alfabetico iniziando dalla lettera A**.

Sulla base del numero dei candidati, la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di tenere tali prove anche in **più sedute in giorni consecutivi**, previa comunicazione ai candidati effettuata con le medesime modalità telematiche.

Alle prove i concorrenti devono presentarsi sempre muniti di un **documento di identificazione** in corso di validità.

Saranno considerati **rinunciatori** coloro che non si presenteranno per qualsiasi motivazione alle prove d'esame.

Art. 7

PROVA SCRITTA PROPEDEUTICA

Qualora il numero delle domande di partecipazione al presente Interpello dovesse essere **pari o superiore a n. 40 (quaranta)**, la prova selettiva consisterà in una unica **prova scritta** che verrà svolta con modalità e procedure analoghe a quelle indicate all'art. 4 del "*Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione*", avvalendosi di ditta esterna specializzata e con propria commissione in conformità a quanto disciplinato dall'art. 3 lett. f) del Regolamento.

La prova scritta prevede la risoluzione di quiz a risposta multipla sulle materie indicate per la prova orale, integrate da:

- quesiti comportamentali volti a verificare l'idoneità psico-attitudinale del candidato connessa con la posizione da ricoprire, intesa come capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestire relazioni con l'esterno;
- quesiti di lingua inglese e di informatica, ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 165/2001.

Il punteggio conseguito per la prova scritta sarà la risultante della sommatoria dei punti attribuiti attraverso il seguente criterio:

un punto (+1) per ogni risposta esatta;

meno zero virgola centoventicinque di punto (- 0,125) per ogni risposta errata;

zero punti (0) per ogni risposta non data o doppia.

Alle prove i concorrenti devono presentarsi sempre muniti di un **documento di identificazione** in corso di validità.

Saranno considerati **rinunciatori** coloro che non si presenteranno per qualsiasi motivazione alle prove d'esame.

Art. 8



GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Al termine della prova espletata, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, predisponendone l'**affissione** nella sede d'esame.

La selezione si intenderà superata qualora il candidato abbia conseguito all'eventuale prova orale o all'eventuale prova scritta un punteggio di almeno 21/30.

Il **mancato superamento** della prova concorsuale non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

Il Dirigente responsabile del procedimento **approva con apposita determinazione** gli atti del concorso, facendo constatare la legittimità del procedimento. Col medesimo atto verrà disposta l'approvazione della graduatoria finale del concorso formulata in ordine decrescente di voto.

La determinazione di approvazione della graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio comunale, sul portale MonoPolis e sul portale InPa.

La pubblicazione all'Albo Pretorio comunale del provvedimento che approva la graduatoria e definisce l'elenco dei candidati idonei sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

La vigenza della graduatoria finale di merito nonché i limiti e le modalità del suo utilizzo sono disciplinati dall'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. 165/2001.

Art. 9 AVVERTENZE

Il presente avviso, in armonia con la legislazione vigente stabilisce le regole, vincolando tassativamente il procedimento e costituisce "**lex specialis**" dell'avviso di selezione; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Al riguardo si precisa pertanto che:

- le **dichiarazioni mendaci** e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere, dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria finale di merito. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, il Comune si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale;
- a norma del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR General Data Protection Regulation



approvato con Regolamento UE 2016/679, l'invio della domanda vale anche come **autorizzazione ad utilizzare i dati personali** per fini istituzionali e, precisamente:

- per le finalità di gestione del concorso, compresa la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune per tutte le eventuali comunicazioni inerenti al concorso;
- per fini occupazionali, dandone eventuale comunicazione ad altri Enti pubblici. Tali dati saranno conservati presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Monopoli;
- non sarà possibile presentare **dichiarazioni integrative alla domanda** di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa;
- i candidati aventi titolo alle predette **riserve di legge** devono dichiarare nella domanda di partecipazione, pena la non applicazione della riserva, il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva medesima, l'eventuale possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva stessa, nonché il dato relativo alla Forza Armata e comando, Ente presso cui è stata effettuata la ferma o il servizio civile e il relativo periodo.

Le effettive assunzioni avverranno entro il termine di validità della graduatoria e saranno subordinate alla **verifica della compatibilità dell'assunzione** con la normativa pro-tempore vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Al momento dell'assunzione, il candidato sarà invitato a mezzo lettera raccomandata o pec ad **assumere servizio in via provvisoria**, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nel profilo di cui alla presente selezione.

L'Amministrazione, per il periodo di vigenza della graduatoria, si riserva la facoltà di procedere alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato qualora si manifestino necessità assunzionali di carattere temporaneo, eccezionale o di breve periodo.

A tal fine, l'Amministrazione provvederà prioritariamente allo scorrimento delle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato vigenti presso l'Ente.

L'individuazione dei candidati da assumere avverrà rigorosamente secondo l'ordine di posizione occupata in graduatoria, nel rispetto delle riserve di legge (FF.AA. e SCU) accertate e applicate all'atto di ogni singola assunzione sulla base dei posti effettivamente disponibili.

Il candidato che, interpellato secondo l'ordine di merito, non assuma servizio nel termine perentorio stabilito dall'Ente senza giustificato motivo, decade dal diritto all'assunzione e dalla graduatoria anche per eventuali ulteriori utilizzi, con conseguente scorrimento a favore del candidato successivo.

Art. 10

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la **comunicazione di avvio del procedimento**, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.



L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso per **motivi di pubblico interesse**.

L'Amministrazione garantisce **pari opportunità** tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni).

Gli obblighi di **comunicazione ai controinteressati** di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, e all'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA di cui all'art. 4 del DPR n. 487/1994 da parte dell'Amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Si comunica che il **responsabile del procedimento** amministrativo relativo alla presente procedura concorsuale è il Dirigente dell'Area Organizzativa VI^A Polizia Locale – Protezione Civile del Comune di Monopoli, dott. Saverio Petroni e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato **entro 4 mesi** dalla scadenza dell'avviso.

Art. 11

ADEMPIMENTI PREVISTI A PENA DI ESCLUSIONE

È prevista l'esclusione o decadenza dalla procedura concorsuale nei seguenti casi:

- mancato possesso alla data di presentazione della domanda, o sopravvenuta perdita, dei requisiti di accesso prescritti.
- mancata presentazione della domanda di partecipazione alla singola procedura entro la scadenza;
- mancato utilizzo della procedura telematica per la presentazione della domanda di partecipazione;
- mancato pagamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda;
- omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- mancata regolarizzazione entro i termini stabiliti di omissioni od imperfezioni regolarizzabili nella domanda e/o nella documentazione allegata;
- assenza alla/e prova/e d'esame;
- mancata esibizione del documento di identità necessario per l'identificazione del candidato alla prova d'esame;
- utilizzo, durante la prova, di testi o apparecchiature vietati dalle norme del concorso o dalle disposizioni impartite dalla commissione.

È causa di esclusione altresì il riscontro di dichiarazioni mendaci del candidato, in qualunque momento effettuato.



Art. 12 NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme, in quanto compatibili, contenute nei seguenti atti:

- Bando di concorso generale per la selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del comune di Monopoli, del comune di Polignano a Mare e del comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, approvato con determinazione 1271 del 20 settembre 2023 e pubblicato sul sito INPA e sul sito del Comune di Monopoli;
- Regolamento per le selezioni uniche di personale approvato con D.G.C. del Comune di Monopoli n. 2 del 20 gennaio 2022 e ss.mm.ii..

Per informazioni correlate alla presente procedura, i candidati possono alternativamente:

- consultare l'apposita sezione del Portale web del reclutamento Monopolis, per quesiti di natura tecnica:
<https://www.comune.monopoli.ba.it/Servizi/Centrale-Unica-di-Reclutamento-MonoPolis>;
- rivolgersi al seguente recapito, per altri tipi di richieste:
saverio.petroni@comune.monopoli.ba.it – leonardo.recchia@comune.monopoli.ba.it;

Al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura e garantire maggiori livelli di conoscenza e partecipazione, il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monopoli: www.comune.monopoli.ba.it, sul Portale web di reclutamento Monopolis e sul Portale InPA: www.inpa.gov.it. Lo stesso sarà comunicato via PEC a tutti i soggetti iscritti nell'elenco di idonei per il profilo di **Istruttore di Vigilanza**.

AVVISO IN PUBBLICAZIONE DAL GIORNO 27/04/2026

Dal Palazzo di Città, 27/04/2026

Il Dirigente dell'Area Organizzativa VI
Polizia Locale – Protezione Civile