



*Centrale Unica di Reclutamento
MonoPolis*

**AVVISO DI SELEZIONE
SEL _2025_09_AGENTEPL**

Avviso di selezione pubblica l'**aggiornamento** di un elenco di idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso il Comune di Monopoli, il Comune di Polignano a Mare ed il Comune di Castellana Grotte nel profilo di **Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori)**

Visto il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Vista la deliberazione di Giunta del Comune di Monopoli n. 2 del 20.1.2022 "*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Polignano a Mare n. 11 del 20.1.2022 "*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Castellana Grotte n. 143 del 14.09.2023 "*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

Viste le convenzioni sottoscritte digitalmente tra i tre enti il 07.02.2022, il 21.03.2022 ed il 20.09.2023, disciplinanti il funzionamento della convenzione e i rapporti tra gli enti convenzionati;

Vista la determinazione n. 1271 del 20/9/2023 del Comune di Monopoli "Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avviso";

Vista la determinazione n. 104 del 21/9/2023 del Comune di Polignano a Mare "Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avviso";



Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis

Vista la determinazione n. 878 del 21/9/2023 del Comune di Castellana Grotte “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avviso”;

Vista la determinazione n. 1402 del 19/10/2023 del Comune di Monopoli “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazioni avvisi e indizione procedure selettive per vari profili”;

Dato atto che in data 23.10.2023 è stato pubblicato l'avviso di selezione inerente alla procedura selettiva sull'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Monopoli con scadenza fissata al 22.11.2023;

Dato atto che con determina n. 1644 del 7.12.2023 sono stati approvati gli elenchi degli ammessi alle procedure selettive per ciascun profilo professionale;

Dato atto che con determinazione n. 114 del 8 febbraio 2024 è stato approvato l'elenco degli idonei per il profilo di agente di polizia locale (*SEL_2023_09_AGENTEPL*);

Considerato che il “*Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione*” approvato con delibera di Giunta comunale del Comune di Monopoli n. 2 del 20/1/2022 e modificato con delibera di Giunta comunale del Comune di Monopoli n. 166 del 31/7/2023 prevede all'art. 6 l'aggiornamento degli elenchi di idonei per ciascuno dei profili professionali attraverso:

- *l'inserimento di nuovi idonei a seguito delle procedure selettive svolte con periodicità annuale;*
- *le cancellazioni, a seguito dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato da parte dei comuni convenzionati;*
- *le cancellazioni, a seguito di permanenza negli elenchi degli idonei per tre anni continuativi;*

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il D. Lgs. 165/2001, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art.3 bis “*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*”, come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188);
- il D. Lgs. N. 267 del 18.8.2000 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82;

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione unica per l'aggiornamento dell'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale n. 114 dell'8 febbraio 2024 dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o a tempo determinato, unità di personale presso il Comune di



*Centrale Unica di Reclutamento
MonoPolis*

Monopoli, il Comune di Polignano a Mare e il Comune di Castellana Grotte, o presso gli enti locali che, anche successivamente alla data di pubblicazione del presente avviso, avranno stipulato apposito accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113.

Art. 1

OGGETTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La presente selezione è volta all'aggiornamento dell'elenco di idonei per il profilo di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE, da inquadrare nell'Area degli Istruttori (CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022).**

Art. 2

MODALITA' DI SVOLGIMENTO E REGOLE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La procedura selettiva sarà effettuata in presenza.

Il luogo, la data e l'ora di svolgimento della prova saranno comunicati ad avvenuta scadenza del termine per la presentazione delle domande, a mezzo pubblicazione sul portale MonoPolis ed a mezzo pec a tutti i candidati iscritti alla procedura.

Alla procedura selettiva partecipano i soggetti, iscritti al portale web del reclutamento CUR-MonoPolis, che intendano essere inseriti negli elenchi degli idonei per il profilo professionale di cui al presente avviso.

Per la partecipazione alla procedura è richiesta la presentazione della domanda nei termini stabiliti nel presente avviso.

La prova selettiva consiste in questionari a risposta multipla nelle materie indicate nel presente avviso. L'attribuzione del punteggio per la prova selettiva sarà la risultante della sommatoria dei punti attribuiti a ciascuna risposta attraverso il seguente criterio:

- un punto (+1) per ogni risposta esatta;
- meno zero virgola centoventicinque di punto (- 0,125) per ogni risposta errata;
- zero punti (0) per ogni risposta non data o doppia.

Una volta formulata la graduatoria sulla base dei punteggi ottenuti, avranno superato la prova selettiva e saranno iscritti nell'elenco degli idonei coloro che avranno totalizzato un punteggio pari o superiore al 50% del punteggio massimo conseguibile.

A seguito della prova selettiva, ciascun candidato, accedendo al proprio fascicolo sul portale, potrà visualizzare il proprio questionario con il punteggio assegnato.

Terminata la procedura selettiva, entro 10 gg. dalla conclusione della prova, sarà pubblicato sul portale l'elenco dei candidati risultati idonei. Contestualmente, sull'anagrafica web del candidato che avrà superato la prova selettiva, sarà riportata l'informazione sulla data di conseguimento dell'idoneità per il presente profilo.

La procedura selettiva potrà svolgersi mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.



*Centrale Unica di Reclutamento
MonoPolis*

Si precisa che, al termine della presente procedura selettiva, non verrà redatta una graduatoria di merito bensì un elenco di idonei al presente profilo professionale atto a soddisfare le esigenze assunzionali dei comuni aderenti alla convenzione previo svolgimento di interpello di cui all'art. 4 del Bando di concorso.

**Art. 3
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea ai sensi e nei limiti fissati dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- Ai sensi e nei limiti dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il requisito della cittadinanza è soddisfatto, altresì, per i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992;
- pieno godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, loro familiari e per cittadini di Paesi terzi: pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);
- per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una P.A.,
- non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- possesso delle credenziali di autenticazioni al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);
- specificazione di indirizzo PEC e di indirizzo PEO, cui inviare ogni comunicazione;

e dei seguenti **requisiti speciali**:

diploma di scuola secondaria di secondo grado, è ammesso anche l'eventuale titolo di studio superiore, se ed in quanto assorbente (Laurea (L), Laurea Vecchio ordinamento, Laurea Specialistica (LS) e Laurea Magistrale (LM) in Giurisprudenza o in materie giuridiche, o titolo equipollente).



Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis

Per i titoli conseguiti all'estero, è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza della procedura, dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti.

A tal fine, nella domanda devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.

- patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli (cat. B per coloro che hanno conseguito la medesima prima del 24/06/1988, ovvero, se conseguita da tale data, cat. B, cat. A senza limiti e/o A.2);
- visus naturale a dodici decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a dieci decimi in ciascun occhio;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- percezione della voce sussurrata a m. 6 da ciascun orecchio;
- possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della legge 7/3/86, n. 65.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.

I requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva devono essere posseduti non solo al momento della presentazione della domanda ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Art. 4

CONTENUTO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati, per partecipare alla presente selezione, dovranno iscriversi preventivamente al portale web denominato "MonoPolis - Centrale Unica di Reclutamento" linkabile dai siti internet istituzionali del Comune di Monopoli, Castellana Grotte e Polignano a Mare - www.comune.monopoli.ba.it e www.comune.polignanoamare.ba.it, www.comune.castellanagrotte.ba.it e presentare domanda esclusivamente utilizzando l'apposita funzione presente sul Portale (compila domanda/invia domanda) **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 16/11/2025.**

In sede di compilazione della domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, i seguenti dati:

- cognome, nome, sesso, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alle varie selezioni con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale recapito telefonico, l'indirizzo PEC ed il proprio indirizzo e-mail (PEO). A tal uopo, si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo e di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate mediante il portale. In caso contrario, l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato in G.U. 15 febbraio 1994, n. 61;
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse (per i cittadini appartenenti



*Centrale Unica di Reclutamento
MonoPolis*

all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza);

- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- in caso di procedimenti penali in corso, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, precedenti penali a proprio carico: il tipo di procedimento, la data del provvedimento, l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero l'autorità giudiziaria presso la quale penda l'eventuale procedimento penale;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di avere diritto alla riserva dei posti stabilita dall'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 per i volontari delle FF.AA.; l'assenza di tale dichiarazione nelle procedure concorsuali equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;
- di avere diritto alla riserva dei posti ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall'art. 1 comma 9 bis della Legge 74/2023 di conversione del D.L. 22.04.2023, n. 44; l'assenza di tale dichiarazione nelle procedure concorsuali equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;
- l'eventuale situazione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami, i tempi necessari aggiuntivi (art. 20, legge 104/1992), l'eventuale grado di invalidità uguale o superiore all'80%;
- l'eventuale situazione di Disturbi Specifici di Apprendimento accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, il tipo di ausilio richiesto per lo svolgimento delle prove ed il tempo necessario aggiuntivo;
- l'eventuale condizione che dia diritto ai sensi del comma 7 dell'art. 7 il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, all'adozione di specifiche misure di carattere organizzativo nello svolgimento delle prove, con l'indicazione delle misure eventualmente richieste tra quelle indicate nel medesimo articolo;
- la conoscenza della lingua INGLESE ai sensi dell'art. 37, c. 1, del D. LGS. n. 165/2001;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette (art. 16 della legge 68/1999);
- di essere consapevole che la partecipazione alle successive procedure sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria COVID-19 che verranno fornite per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse;
- l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;
- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso;



Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis

- ogni altro dato previsto dalla legge;
- il titolo o i titoli di studio validi per l'ammissione con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, occorrerà indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento.

In fase di presentazione della domanda **sul portale MonoPolis**, il candidato dovrà effettuare il pagamento preventivo della tassa di concorso con il sistema PagoPA riportando **esattamente la seguente causale: "Avviso di selezione - Codice: SEL_2025_09_AGENTEPL"**.

La tassa di concorso dovrà essere pagata all'atto della presentazione della domanda. La tassa suddetta non è rimborsabile.

Tutte le dichiarazioni effettuate sul portale web sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

A corredo della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, i concorrenti dovranno allegare sulla piattaforma web il proprio curriculum vitae professionale.

La Centrale unica di reclutamento e i comuni convenzionati non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo (di PEO, di PEC e di recapito) indicato nelle domande o da mancato funzionamento degli indirizzi di posta elettronica. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso l'amministrazione pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. È prevista, altresì, la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. È garantito un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda.

Art. 5

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati che presentano domanda di partecipazione alla prova selettiva sono tutti ammessi con riserva. All'ammissione definitiva si procederà successivamente, con riferimento a coloro che avranno superato le relative prove.

Art. 6

PROVE D'ESAME

La prova d'esame, consistente nella somministrazione di un questionario con quesiti a risposta multipla, verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 104/1992.



Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis

La stessa verterà sulle seguenti materie:

- nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, alla trasparenza, all'accesso agli atti, all'anticorruzione;
- legislazione amministrativa concernente l'attività e il funzionamento degli Enti Locali;
- codice della strada;
- legislazione in materia di Polizia Municipale;
- nozioni in materia di Pubblica Sicurezza;
- nozioni di Polizia Mortuaria, Polizia Edilizia, Polizia Urbana, Polizia Amministrativa, Polizia Rurale, Polizia Sanitaria e Igiene;
- nozioni di diritto penale;
- nozioni di protezione civile.

Art. 7 AVVERTENZE

Il presente avviso, in armonia con la legislazione vigente e con il bando di concorso pubblicato il 21.09.2023 sul sito InPA e sul sito dei Comuni aderenti alla convenzione, stabilisce le regole, vincolando tassativamente il procedimento e costituisce "lex specialis" dell'avviso di selezione; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Al riguardo si precisa pertanto che:

- le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere, dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dal portale, dall'elenco degli idonei e dalla graduatoria finale di merito, a seconda dei casi. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, il Comune si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.
- a norma del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR General Data Protection Regulation approvato con Regolamento UE 2016/679, l'iscrizione al portale e l'invio delle domande varranno anche come autorizzazione ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e, precisamente:
 - per le finalità di gestione del concorso, compresa la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dei comuni convenzionati per tutte le eventuali comunicazioni inerenti al concorso pubblico;
 - in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
 - per fini occupazionali, dandone comunicazione ad altri Enti pubblici. Tali dati saranno conservati presso il Servizio Risorse Umane di ciascun Comune convenzionato.
- non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa.



Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis

- la riserva dei posti, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, sarà operata dagli enti locali che attingeranno all'elenco, per le assunzioni a tempo indeterminato in sede di pubblicazione degli interpelli di cui all'art. 4 del Bando di concorso.
- la riserva dei posti, ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall'art. 1 comma 9 bis della Legge 74/2023 di conversione del D.L. 22.04.2023, n. 44, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche, sarà operata dagli enti locali che attingeranno all'elenco, per le assunzioni a tempo indeterminato in sede di pubblicazione degli interpelli di cui all'art. 4 del Bando di concorso.
- i candidati aventi titolo alle predette riserve di legge devono, comunque, dichiarare nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva medesima, pena la non applicazione della riserva, l'eventuale possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva stessa, nonché il dato relativo alla Forza Armata e comando, Ente presso cui è stata effettuata la ferma o il servizio civile e il relativo periodo.

Art. 8

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni).

Gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, e all'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA di cui all'art. 4 del DPR n. 487/1994 da parte dell'Amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Art. 9

ADEMPIMENTI PREVISTI A PENA DI ESCLUSIONE

È prevista l'esclusione o decadenza dalla iscrizione al portale web del reclutamento nei seguenti casi:



Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis

- mancato possesso alla data di iscrizione, o sopravvenuta perdita dei requisiti di iscrizione prescritti.

È prevista l'esclusione dalla singola procedura selettiva o concorsuale nei seguenti casi:

- mancato possesso, entro la data di scadenza della domanda, dei requisiti d'accesso rispettivamente prescritti;
- mancata presentazione della domanda di partecipazione alla singola procedura entro le ore 23.59 del giorno di scadenza;
- mancato utilizzo della procedura telematica per la presentazione della domanda di partecipazione;
- omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- mancata regolarizzazione entro i termini stabiliti di omissioni od imperfezioni regolarizzabili nella domanda e/o nella documentazione allegata;
- assenza alla prova d'esame prevista per la singola procedura;
- mancata presentazione del documento di identità necessario per l'identificazione del candidato alla procedura selettiva;
- utilizzo, durante la prova, di testi o apparecchiature vietati dalle norme del concorso o dalle disposizioni impartite dalla commissione.

È causa di decadenza dall'elenco degli idonei il riscontro di dichiarazioni mendaci del candidato, in qualunque momento effettuato.

Art. 10 NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme, in quanto compatibili, contenute nel vigente *Regolamento per le selezioni uniche di personale* e nel *Bando di concorso* approvati dai singoli comuni convenzionati.

Per informazioni correlate alla presente procedura, i candidati possono consultare l'apposita sezione del Portale web del reclutamento:

<https://www.comune.monopoli.ba.it/Servizi/Centrale-Unica-di-Reclutamento-MonoPolis>,

oppure rivolgersi al seguente recapito: cur-monopolis@comune.monopoli.ba.it

Al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura e garantire maggiori livelli di conoscenza e partecipazione, tutte le informazioni relative al presente avviso sono pubblicate sul sito istituzionale dei comuni di Monopoli: www.comune.monopoli.ba.it, di Polignano a Mare: www.comune.polignanoamare.ba.it, di Castellana Grotte www.comune.castellanagrotte.ba.it sul Portale per le Selezioni Uniche sul Portale InPA: www.InPa.gov.it.

AVVISO IN PUBBLICAZIONE DAL GIORNO 16/10/2025.

Il Segretario Generale del Comune capofila
dott.ssa Christiana Anglana
(firmato digitalmente)