



Città di Monopoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 148 del 02/08/2021

Oggetto: Ciclo di gestione della performance. Approvazione della Relazione sulla performance del Comune di Monopoli - Anno 2020

L'anno Duemilaventuno il giorno due del mese di agosto alle ore 09:00 nella sala Brigida - Rozzoli, in seguito a regolare convocazione dei singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
1	ANNESE ANGELO	Sindaco	X	
2	NAPOLETANO ALESSANDRO	Vice Sindaco	X	
3	GENTILE COSIMA	Assessore	X	
4	IAIA CRISTIAN	Assessore	X	
5	PERRICCI ROSANNA	Assessore		X
6	PALMISANO GIOVANNI	Assessore	X	
7	PENNETTI ANGELA	Assessore	X	
8	ZAZZERA ALDO	Assessore	X	

Assiste alla Seduta la dott.ssa Christiana Anglana Segretario Generale del Comune.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Angelo Annese, il quale invita i presenti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione in oggetto DL-174-2021 del 28/07/2021.

LA GIUNTA

UDITA l'allegata relazione del SINDACO Angelo Annese

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi in modo palese

APPROVA

la seguente deliberazione

Oggetto: Ciclo di gestione della performance. Approvazione della Relazione sulla performance del Comune di Monopoli Anno 2020

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione come modificato dal d.lgs. 74/2017 ed in particolare l'art. 16 che prevede che "Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e **gli enti locali** adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.".

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni ed i relativi documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del ciclo delle performance 20202022:

Deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 23.11.2011 integrata con DGC n. 98 del 14.05.2013 recante il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 17.12.2019 Approvazione DUP – Documento Unico di Programmazione 20202022 e del bilancio di previsione 20202022 e relativi allegati;

Deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 6.11.2020 con cui è stato aggiornato il ciclo delle performance ed è stato approvato il Piano delle Performance 20202022, completo di tutti i suoi allegati, ivi comprese le nuove schede di misurazione e valutazione del personale;

Delibera di Giunta comunale n. 156 del 10.09.2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione – P.T.P.C. 20202022;

CONSIDERATO che la Relazione sulla performance (art. 10 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009) è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTE le "Linee guida per la relazione annuale della Performance" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Funzione Pubblica ed in particolare l'art. 2 "la Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e

inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato";

VISTE le Linee guida in materia di performance emanate dall'ANCI "L'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009"

CONSIDERATO CHE la Relazione annuale sulla performance:

"è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance";

“la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l’amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati”;

CONSIDERATO che la validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all’anno di riferimento;
- coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall’OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall’amministrazione nella Relazione;
- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)

DATO ATTO che con nota prot. 18115 del 30.03.2021 è stato richiesto ai dirigenti di rendicontare, ciascuno per quanto di competenza, il risultato raggiunto su ciascun obiettivo assegnato;

che il file di rendicontazione (RDO) è stato verificato dall’Ufficio Controllo di Gestione che ha associato ad ogni obiettivo la percentuale di raggiungimento calcolata in ragione dell’indicatore predefinito;

VISTA l’allegata Relazione finale sulla Performance relativa all’anno 2020 costituita da:

Sezione I: grado di raggiungimento delle strategie

Sezione II: grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali

Sezione III: grado di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali

Sezione IV: volumi di attività degli uffici distinti tra servizi ad utenza interna e servizi ad utenza esterna

Allegato 1: volumi attività triennio 2018/2020

ESAMINATA la predetta documentazione ed acquisiti, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

CONSIDERATE le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di performance;

DATO ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente del Comune di Monopoli il punteggio relativo alla performance organizzativa così come confluyente nelle valutazioni operate dai dirigenti sulla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai dirigenti del Comune di Monopoli previo completamento della valutazione ad opera dell'OIV;

RITENUTO opportuno approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2020 del Comune di Monopoli;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla Performance 2020, redatta dal Segretario Generale con il supporto dell'Ufficio Controllo di Gestione;

DI TRASMETTERE la presente relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione perché ne curi la validazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, sulla scorta della conformità della relazione ai documenti di programmazione sopra richiamati;

DI DISPORNE la successiva pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2020, avendo cura di ometterne le valutazioni individuali;

DI DARE ATTO CHE la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III e che sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente il punteggio relativo alla performance organizzativa che unitamente alle valutazioni dei propri Responsabili di Area concorre alla valutazione complessiva relativa alla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai Dirigenti a seguito del completamento della valutazione dirigenziale ad opera dell'OIV;

DI DARE ATTO CHE con la presente approvazione si chiude il ciclo di valutazione delle performance associato al Sistema di Valutazione delle Performance richiamato in premessa e che con decorrenza dall'anno 2021 entrerà in vigore il nuovo sistema di valutazione approvato contestualmente al Piano delle Performance 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA
(Christiana Anglana)
FIRMATO DIGITALMENTE

IL PRESIDENTE DELLA SEDUTA
(Angelo Annese)
FIRMATO DIGITALMENTE

Proposta di Deliberazione n. DL-174-2021 del 28/07/2021

PROPONENTE
SINDACO Angelo Annese

AREA ORGANIZZATIVA:

Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Christiana Anglana

Oggetto: Ciclo di gestione della performance. Approvazione della Relazione sulla performance del Comune di Monopoli Anno 2020

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione come modificato dal d.lgs. 74/2017 ed in particolare l'art. 16 che prevede che "Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e **gli enti locali** adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.".

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni ed i relativi documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del ciclo delle performance 20202022:

Deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 23.11.2011 integrata con DGC n. 98 del 14.05.2013 recante il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 17.12.2019 Approvazione DUP – Documento Unico di Programmazione 20202022 e del bilancio di previsione 20202022 e relativi allegati;

Deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 6.11.2020 con cui è stato aggiornato il ciclo delle performance ed è stato approvato il Piano delle Performance 20202022, completo di tutti i suoi allegati, ivi comprese le nuove schede di misurazione e valutazione del personale;

Delibera di Giunta comunale n. 156 del 10.09.2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione – P.T.P.C. 20202022;

CONSIDERATO che la Relazione sulla performance (art. 10 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009) è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTE le "Linee guida per la relazione annuale della Performance" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Funzione Pubblica ed in particolare l'art. 2 "la Relazione annuale sulla performance è il

documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e

inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato”;

VISTE le Linee guida in materia di performance emanate dall'ANCI “L'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009”

CONSIDERATO CHE la Relazione annuale sulla performance:

“è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance”;

“la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati”;

CONSIDERATO che la validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)

DATO ATTO che con nota prot. 18115 del 30.03.2021 è stato richiesto ai dirigenti di rendicontare, ciascuno per quanto di competenza, il risultato raggiunto su ciascun obiettivo assegnato;

che il file di rendicontazione (RDO) è stato verificato dall'Ufficio Controllo di Gestione che ha associato ad ogni obiettivo la percentuale di raggiungimento calcolata in ragione dell'indicatore predefinito;

VISTA l'allegata Relazione finale sulla Performance relativa all'anno 2020 costituita da:

Sezione I: grado di raggiungimento delle strategie

Sezione II: grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali

Sezione III: grado di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali

Sezione IV: volumi di attività

Sezione V: osservazioni e conclusioni

ESAMINATA la predetta documentazione ed acquisiti, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

CONSIDERATE le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di performance;

DATO ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente del Comune di Monopoli il punteggio relativo alla performance organizzativa così come confluyente nelle valutazioni operate dai dirigenti sulla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai dirigenti del Comune di Monopoli previo completamento della valutazione ad opera dell'OIV;

RITENUTO opportuno approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2020 del Comune di Monopoli;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla Performance 2020, redatta dal Segretario Generale con il supporto dell'Ufficio Controllo di Gestione;

DI TRASMETTERE la presente relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione perché ne curi la validazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, sulla scorta della conformità della relazione ai documenti di programmazione sopra richiamati;

DI DISPORNE la successiva pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2020, avendo cura di ometterne le valutazioni individuali;

DI DARE ATTO CHE la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III e che sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente il punteggio relativo alla performance organizzativa che unitamente alle valutazioni dei propri Responsabili di Area concorre alla valutazione complessiva relativa alla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai Dirigenti a seguito del completamento della valutazione dirigenziale ad opera dell'OIV;

DI DARE ATTO CHE con la presente approvazione si chiude il ciclo di valutazione delle performance associato al Sistema di Valutazione delle Performance richiamato in premessa e che con decorrenza dall'anno 2021 entrerà in vigore il nuovo sistema di valutazione approvato contestualmente al Piano delle Performance 2021-2023.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione:

FAVOREVOLE

Monopoli, 28/07/2021

IL DIRIGENTE

(Christiana Anglana)

FIRMATO DIGITALMENTE

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme attestazione dell'incaricato della pubblicazione, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dal 04/08/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;
- che viene comunicata ai Sigg.ri Capi Gruppi Consiliari (art. 125, D.Lsg. 267/2000) con nota protocollata n. 45170 del 02/08/2021

Monopoli il 04/08/2021

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio altresì

ATTESTA

Che la presente deliberazione:
è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs 267 del 18/08/2000;

Monopoli il 04/08/2021

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il sottoscritto.....in qualità di attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n. DL-174-2021 del 02/08/2021 composta da n°.....fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Monopoli, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio
