



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA A.O. SEGRETERIA GENERALE

Reg. Generale N. 1431 DEL 04/10/2022

Reg. Settoriale N. 107 / DTSG del 04/10/2022

Il Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Radesco Francesca

Oggetto: *PROGRESSIONI DI CARRIERA AI SENSI DEL D.LGS. 75/2017 - ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI E NOMINA COMMISSIONE*

Premesso che:

- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che per il triennio 2018-2020 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive per la progressione tra le aree, ivi stabilendo in maniera tassativa i presupposti, le modalità ed i criteri per la loro effettuazione;
- l'art. 1, comma 1 ter, del D.L. n. 162/2019 (cosiddetto "Milleproroghe") ha prorogato la facoltà per le pubbliche amministrazioni di utilizzare l'istituto dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017, anche per il triennio 2020/2022;
- il Comune di Monopoli ha previsto nel "Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024" la possibilità di coprire taluni posti in organico avvalendosi della facoltà di cui all'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 e secondo i limiti previsti dalla normativa in tal senso;

Richiamate ed applicate:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 206 del 29/10/2021 "Aggiornamento del PTFP 2021 -2023 e approvazione del PTFP 2022-2024" e le successive modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale medio tempore intervenute, da ultimo con DGC n. 170 del 29.07.2022 nella quale è prevista la copertura di n. 1 posto di istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D1 mediante procedura selettiva di progressione tra categorie;
- la Delibera di Giunta n. 220 del 6.11.2019 con la quale la Giunta ha approvato il Regolamento che disciplina lo svolgimento delle procedure in argomento e definisce i requisiti di accesso, i contenuti e

le modalità di svolgimento e valutazione delle prove, i titoli valutabili ed i criteri di formazione della graduatoria finale di merito;

Preso atto che con avviso dell'11 agosto 2022 è stata indetta la selezione della procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D1 mediante progressione tra categorie e che la stessa è stata pubblicata sul sito web del Comune di Monopoli ed è stata data informazione della pubblicazione a mezzo e-mail a tutto il personale;

Dato atto che la data di scadenza per la presentazione delle domande è stata fissata nel 10/09/2022;

Verificato che entro il termine di presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva sono pervenute n. 5 candidature, di seguito indicate:

COGNOME	NOME	PROTOCOLLO
FIUME	VITO	0056392 DEL 06/09/2022
AQUILINO	MODESTO	0056920 DELL'08/09/2022
PIPOLI	PIETRO	0057205 DEL 09/09/2022
DILEO	MARGHERITA	0057212 DEL 09/09/2022
SARDELLA	ISABELLA	0057250 DEL 09/09/2022

Atteso che:

- a norma dell'art. 10 del "Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle procedure di assunzione del Comune di Monopoli" il Dirigente Responsabile del Servizio Personale ha verificato il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal regolamento e dall'avviso, provvedendo ad istruire le domande di ammissione alla procedura;
- tale verifica è stata sintetizzata in apposite "schede di controllo" recanti la proposta di ammissione o di esclusione sottoscritte dal dirigente responsabile e conservate agli atti;
- dalle risultanze delle schede di controllo tutti i candidati sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione come previsti all'art.3 dell'avviso di selezione;

Ritenuto consequenziale approvare l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi di cui all'allegato A costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, altresì, opportuno contestualmente procedere alla nomina della commissione esaminatrice per la procedura selettiva rivolta alla selezione di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D;

Visto l'art. 5 dell'avviso a mente del quale:

1. La Commissione valutatrice è nominata con determinazione del Dirigente dell'Ufficio del Personale ed è composta da tre membri, scelti tra i dirigenti ed i dipendenti del Comune di Monopoli di cui uno con funzioni di Presidente. I membri della Commissione sono scelti secondo criteri di trasparenza e di imparzialità nel rispetto di quanto previsto agli artt. 35, 35-bis e 53 del D.lgs. 165/2001 in tema di incompatibilità e pari opportunità. 2. Le funzioni di segretario della commissione valutatrice sono svolte da un'unità di personale tecnico amministrativo di categoria non inferiore alla C in servizio nell'Ente. 3. Tutti i componenti della Commissione valutatrice non dovranno trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 11 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487. 4. Il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice e di eventuali membri aggregati è pubblicato sul sito web dell'ente e, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs.33/2013, nella sezione dedicata ai bandi e concorsi.

Verificato tramite consultazione all'interno dell'Ente la presenza di professionalità adeguate a ricoprire il ruolo di membro di Commissione relativa alla presente procedura selettiva;

Ritenuto avvalersi, ai fini dell'individuazione dei componenti della Commissione, dell'incarico *intuitu personae* in ragione delle competenze e capacità da accertare così come richieste nell'avviso;

Individuati, sulla base del curriculum vitae esaminato, il Dott. Saverio Petroni, Dirigente dell'A.O. VI, il dott. Lorenzo Calabrese, Dirigente dell'A.O. V e la dott.ssa Emilia Marino, Istruttore Direttivo amministrativo quali esperti ai fini dell'accertamento della professionalità e competenza in relazione al posto da ricoprire ed acquisite le relative disponibilità;

Verificato che ai sensi del già richiamato Regolamento per le progressioni di carriera il ruolo di segretario verbalizzante deve essere affidato a dipendente dell'ente appartenente alla categoria D o di categoria C che si individua nella fattispecie *intuitu personae* nella dott.ssa Francesca Radesco, istruttore direttivo amministrativo di cat. D assegnato all'ufficio personale;

DETERMINA

1. **di approvare** le schede istruttorie di controllo dei candidati alla procedura selettiva per la progressione tra le categorie del Comune di Monopoli;
2. **di ammettere** alla procedura selettiva i candidati elencati nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

3. **di nominare** la Commissione esaminatrice della procedura selettiva ai sensi del D.Lgs. 75/2017 per la progressione tra le categorie del Comune di Monopoli volte alla selezione dell'Istruttore direttivo di Vigilanza così come di seguito composta:
- dott. Saverio Petroni - *Presidente*
dott. Lorenzo Calabrese - *Componente*
dott.ssa Emilia Marino - *Componente*
dott.ssa Francesca Radesco - *Segretario*
4. **di dare atto** che i candidati riceveranno apposita comunicazione dell'ammissione e convocazione a mezzo pec e posta elettronica istituzionale;
5. **di disporre** che il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5 comma 4 dell'avviso, sia pubblicato sul sito web dell'ente e, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs.33/2013, nella sezione dedicata ai bandi e concorsi;
6. **di comunicare** il presente atto a:
- Al Sindaco;
 - Ai Dirigenti;
 - All'Ufficio Personale;
 - Ai candidati della presente procedura;
 - Alle OO.SS.

Monopoli, 04/10/2022

Segretario Generale
ANGLANA CHRISTIANA / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)