



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA A.O. SEGRETERIA GENERALE

Reg. Generale N. 1219 DEL 11/08/2022

Reg. Settoriale N. 92 / DTSG

Il Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Radesco Francesca

Oggetto: *INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE NELLA CATEGORIA D - ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA AI SENTI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 75/2017 - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO*

Visto il Decreto Sindacale n. 176 del 17/04/2019 con cui è stato conferito l'incarico della Direzione della Segreteria Generale e della gestione delle politiche del personale;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 20/12/2021 di "Approvazione del Dup – Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e del bilancio di previsione 2022-2024 ;

Premesso che:

- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che per il triennio 2018-2020 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive per la progressione tra le aree, ivi stabilendo in maniera tassativa i presupposti, le modalità ed i criteri per la loro effettuazione;
- l'art. 1, comma 1 ter, del D.L. n. 162/2019 (cosiddetto "Milleproroghe") ha prorogato la facoltà per le pubbliche amministrazioni di utilizzare l'istituto dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017, anche per il triennio 2020/2022;

Atteso che:

- le pubbliche amministrazioni hanno facoltà di scegliere l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017 ancora per il triennio 2020/2022, in deroga all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, così come integralmente riscritto dall'art. 3 del d.l. 80/2021;
- il presupposto per l'attivazione delle procedure è la programmazione delle stesse nel Fabbisogno del Personale dell'Ente e, dunque, la valutazione da parte delle pubbliche amministrazione di dare valore all'esperienza maturata nell'ente e, dunque, sviluppare le professionalità interne;

Richiamato il parere della Corte dei Conti, sez. di Controllo Reg. Basilicata n.38/2020 con il quale la Corte si è espressa in merito alle progressioni tra categorie del triennio 2020/2022 nei seguenti termini:

- l'istituto si presenta *“in linea con il principio generale del reclutamento nel pubblico impiego mediante concorso pubblico (art. 97, comma 4, Cost.), ribadito più volte dalla giurisprudenza della Corte Costituzionale (sent. n. 227 del 2013, n. 90 e n. 62 del 2012; n. 310 e n. 299 del 2011), secondo cui il concorso pubblico costituisce la modalità ordinaria di accesso nei ruoli della pubblica amministrazione, in coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza (art. 3) ed i canoni di imparzialità e buon andamento (art. 97) e che pertanto i concorsi interni sono da considerare come eccezione al principio dell'ammissione in servizio per il tramite del pubblico concorso”*;
- *“qualora l'amministrazione si determini all'esercizio della facoltà di attivare le progressioni verticali, proprio in ragione del fatto che trattasi di strumento derogatorio ed eccezionale di passaggio tra aree o categorie rispetto al pubblico concorso, è necessario che ciò sia adeguatamente motivato dalla necessità o dalla opportunità di dare valore all'esperienza maturata all'interno della stessa pubblica amministrazione e, quindi, di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente”*;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del personale deve *“indicare, sempre nello spirito del migliore utilizzo delle risorse, eventuali progressioni tra aree o categorie rivolte al personale in servizio secondo quanto disposto dall'art. 22, comma 15, del. d.lgs. 75/2017”*;

Visti, richiamati ed applicati:

- il CCNL Funzioni Locali 2018/2020 che ha confermato, con modifiche, il sistema di classificazione del personale degli enti locali previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999;
- il “Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per la progressione tra categorie ai sensi del D. Lgs 75/2017 riservate al personale del Comune di Monopoli” approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 220 del 6.11.2019;
- il “Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione” adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 315 del 30/10/2001 e le modifiche e/o integrazioni successive;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 206 del 29/10/2021 “Aggiornamento del PTFP 2021 -2023 e approvazione del PTFP 2022-2024” e le successive modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale medio tempore intervenute, da ultimo con la Delibera di Giunta Comunale n. 170 del 28/07/2022;

Verificato che nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è prevista la coperta mediante procedura selettiva di progressione tra categorie di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza con decorrenza 1 dicembre 2022 e che la relativa spesa è stata adeguatamente prevista dagli strumenti di programmazione finanziaria del Comune di Monopoli;

Ritenuto consequenziale agli atti di programmazione generale del Comune di Monopoli :

- procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione tra categorie di cui all'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 con riferimento ai seguenti posti:

n.	Categoria	Profilo	Area organizzativa	Decorrenza
1	Cat. D	Istruttore direttivo di Vigilanza	IV – Polizia Locale	1 Dicembre 2022

- approvare lo schema di avviso pubblico di all. A della presente determinazione;
- indire la procedura selettiva con pubblicazione sul sito dell'Ente e sull'Albo Pretorio dell'avviso per 30 giorni;

Verificato che non sussistono in capo al responsabile del presente provvedimento né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) del d.lgs. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano triennale di prevenzione della corruzione;

Dato atto che la presente proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, in quanto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'Amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità.

Dato atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal d.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali e dal Regolamento UE n. 2016/679. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

In merito a quanto innanzi riportato, con i poteri di cui all'art. 107 d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di approvare la narrativa che precede, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportata;

2. di indire la procedura selettiva per la progressione tra categorie riservata al personale in servizio presso il Comune di Monopoli, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, per il seguente posto e profilo:

n.	Categoria	Profilo	Area organizzativa	Decorrenza
1	Cat. D	Istruttore direttivo di Vigilanza	IV – Polizia Locale	1 Dicembre 2022

3. di approvare lo schema dell'avviso di selezione di cui allegato A della presente determinazione;

4. di procedere alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione per n. 30 giorni sull'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente;

5. di dare atto che l'effettiva assunzione in servizio del candidato vincitore della procedura selettiva è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali;

6. di dare atto che la definizione della selezione indetta con il presente avviso può essere non determinata nel caso in cui per ragioni organizzative sopravvenute al presente provvedimento l'esigenza di reclutamento non sia più necessaria;

7. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile in quanto la relativa spesa è già conforme e prevista negli strumenti di programmazione dell'Ente richiamati;

8. di trasmettere la presente determinazione:

- Al Sindaco;
- Ai Dirigenti;
- Ai dipendenti;
- Alle R.S.U. e O.O.S.S. per opportuna informativa.

Monopoli, 11/08/2022

Segretario Generale
ANGLANA CHRISTIANA / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)