



Città di Monopoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 240 del 25/10/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024. AGGIORNAMENTO

L'anno duemilaventidue addì venticinque del mese di Ottobre, nella Sala "Brigida - Rozzoli" - Palazzo di Città, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Angelo Annese la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	ANNESE ANGELO	X	
2	Vice Sindaco	NAPOLETANO ALESSANDRO	X	
3	Assessore	GENTILE COSIMA	X	
4	Assessore	IAIA CRISTIAN		X
5	Assessore	PERRICCI ROSANNA		X
6	Assessore	PALMISANO GIOVANNI		X
7	Assessore	PENNETTI ANGELA	X	
8	Assessore	ZAZZERA ALDO	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 3

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024. AGGIORNAMENTO

LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;

- la finalità del PIAO che è quella di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;

che l'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" del D.L. 80/21 stabilisce quanto segue:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- *a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- *b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- *c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- *d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla*

corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- *e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- *f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- *g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”;

VISTO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Ministero della Funzione pubblica n. 132 del 30 giugno 2022 “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”;

DATO ATTO che con delibera n. 145 del 5 luglio 2022 è stato approvato lo schema di PIAO 2022-2024 ed i relativi allegati;

DATO ATTO che con il suindicato provvedimento è stato approvato per l’effetto il Piano di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2022-2024;

DATO ATTO che con delibera n. 189 del 11 agosto 2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024 ed i relativi allegati, tra cui il piano degli obiettivi 2022;

DATO ATTO che con delibera n. 206 del 6 settembre 2022 è stato aggiornato il PIAO 2022-2024 ed è stato rettificato il Piano degli obiettivi 2022;

CONSIDERATO che per la complessità e strategicità del PIAO vi è la necessità di un costante e tempestivo aggiornamento dei documenti ad esso allegati e la necessità di garantire la trasparenza e l’accesso alla documentazione nella sezione amministrazione trasparente organizzata in modo organico e sistematico;

CONSIDERATO che il PIAO delle pubbliche amministrazioni deve prevedere la sezione “*Valore pubblico, performance e anticorruzione*”, dedicata alla individuazione degli obiettivi di Valore Pubblico inteso come miglioramento del livello di benessere dei destinatari delle politiche e dei servizi;

VISTO lo Schema di Piano Nazionale Anticorruzione 2022-2024, che individua le misure di prevenzione e per la trasparenza quali misure a protezione del valore pubblico e fornisce indicazioni per la predisposizione della sezione del PIAO relativa alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza attraverso un set di indicatori per la sezione di monitoraggio;

RITENUTO di aggiornare la sezione “*Valore pubblico, performance e anticorruzione*” del PIAO con una sezione dedicata alla individuazione degli obiettivi di Valore pubblico integrati con gli obiettivi di

performance e gli obiettivi di pdo nonché con le misure di prevenzione della corruzione associate ai relativi processi/attività;

VISTA la circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica “*Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*” nella quale, in previsione del prossimo ciclo di programmazione e alla luce dell’attuale crisi energetica internazionale, il Dipartimento della Funzione pubblica invita le pubbliche amministrazioni a valutare l’opportuno inserimento, tra gli obiettivi della Sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione del PIAO, di specifici obiettivi legati all’efficientamento energetico;

VISTE altresì le “*Dieci azioni per il risparmio energetico e l’uso intelligente e razionale dell’energia nella pubblica amministrazione*” proposte dal Dipartimento della Funzione pubblica e condivise con il MITE, che possono essere realizzate nel breve e nel medio termine nelle pubbliche amministrazioni;

VISTE le Linee Guida sulla “*Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni*” del 7 ottobre 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che si prefiggono di declinare gli obiettivi prioritari che le Amministrazioni devono perseguire nell’individuare misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato, collocandoli nel contesto dei principi dell’Unione europea in merito, nonché del quadro ordinamentale nazionale, normativo e programmatico;

RITENUTO di aggiornare la sezione “*Valore pubblico, performance e anticorruzione*” del PIAO con una sezione dedicata alla individuazione degli obiettivi di Valore pubblico integrati con gli obiettivi e gli strumenti per realizzare la piena accessibilità dell’amministrazione e gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l’equilibrio di genere;

VISTA la richiesta del 21.10.2022 del dirigente dell’Area Organizzativa V Pubblica Istruzione, Sport e Servizi sociali, sentito l’Assessore di riferimento, inerente la rimodulazione del seguente obiettivo assegnato per l’anno 2022, giusta delibera n. 206/2022:

Ob. operativo	Responsabile politico	A.O. coinvolte	Obiettivo	Descrizione obiettivo	Target annuale	RP	Criteri di valutazione
covid 19 - interventi di sostegno alle famiglie	Assessore ai servizi sociali	Area III, Area V e Ambito sociale di Zona	Bando incentivazione locazione residenziale	L’obiettivo è finalizzato ad incentivare l’offerta di immobili da adibire a locazione residenziale con regolari contratti registrati della durata di almeno 3 o 4 anni.	Inserimento nel gestionale "provvedimenti" della deliberazione di G.C. di indirizzo	dirigente Area V	100 se raggiunto entro la fine dell’esercizio; 80 se raggiunto entro 2 mesi dalla fine dell’esercizio; 60 se raggiunto entro 6 mesi; 0 negli altri casi

RILEVATO che si rende necessaria una rimodulazione dello stesso in ragione dell’esigenza di prevedere, nell’ambito degli interventi a sostegno delle famiglie, misure volte a fronteggiare i rincari di utenze di energia elettrica e gas;

DATO ATTO che l’obiettivo in questione viene pertanto così rimodulato:

Ob. operativo	Responsabile politico	A.O. coinvolte	Obiettivo	Descrizione obiettivo	Target annuale	RP	Criteri di valutazione
---------------	-----------------------	----------------	-----------	-----------------------	----------------	----	------------------------

covid 19 - interventi di sostegno alle famiglie	Assessore ai servizi sociali	Area III, Area V e Ambito sociale di Zona	bando per erogazione contributi economici a rimborso utenze energia elettrica e gas	L'obiettivo si sostanzia nella predisposizione di un Bando pubblico disciplinante le modalità di accesso ai rimborsi correlati al rincaro energia.	Inserimento nel gestionale "provvedimenti" della deliberazione di G.C. di indirizzo	dirigente Area V	100 se raggiunto entro la fine dell'esercizio; 80 se raggiunto entro 2 mesi dalla fine dell'esercizio; 60 se raggiunto entro 6 mesi; 0 negli altri casi
---	------------------------------	---	--	--	---	------------------	---

Con voti unanimi espressi con le forme di legge, la Giunta Comunale

D E L I B E R A

1. **DI APPROVARE** l'aggiornamento al PIAO 2022-2024 allegato al presente provvedimento integrato della sezione Valore pubblico, performance e prevenzione della corruzione;
2. **DI APPROVARE** l'aggiornamento alla sezione *Valore pubblico, performance e prevenzione della corruzione* del PIAO 2022-2024 attraverso un modello in grado di integrare gli obiettivi di Valore pubblico con gli obiettivi di performance, gli obiettivi di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
3. **DI APPROVARE** l'aggiornamento del PIAO 2022-2024 attraverso l'integrazione degli obiettivi di digitalizzazione e di semplificazione dell'ente;
1. **DI MODIFICARE** il Piano delle Performance 2022-2024 ed il Piano degli Obiettivi 2022, come approvati con deliberazione di G.C. n. 206 del 6.9.2022, rimodulando l'obiettivo richiamato in premessa per tutte le motivazioni ivi indicate, nei termini di seguito esplicitati:

Ob. operativo	Responsabile politico	A.O. coinvolte	Obiettivo	Descrizione obiettivo	Target annuale	RP	Criteri di valutazione
covid 19 - interventi di sostegno alle famiglie	Assessore ai servizi sociali	Area III, Area V e Ambito sociale di Zona	bando per erogazione contributi economici a rimborso utenze energia elettrica e gas	L'obiettivo si sostanzia nella predisposizione di un Bando pubblico disciplinante le modalità di accesso ai rimborsi correlati al rincaro energia.	Inserimento nel gestionale "provvedimenti" della deliberazione di G.C. di indirizzo	dirigente Area V	100 se raggiunto entro la fine dell'esercizio; 80 se raggiunto entro 2 mesi dalla fine dell'esercizio; 60 se raggiunto entro 6 mesi; 0 negli altri casi

4. **DI COSTITUIRE** un gruppo di lavoro composto da personale in servizio presso l'Area Servizi Finanziari, Area Lavori pubblici, Urbanistica ed Edilizia privata e l'Area Ambiente, contratti e appalti con la finalità di definire un set di indicatori di misurazione dell'efficientamento energetico, da introdurre nella sezione Valore pubblico, performance e prevenzione della corruzione;
5. **DI DEMANDARE** alla Segreteria Generale, l'aggiornamento della pagina dedicata al PIAO della sezione Amministrazione Trasparente;
6. **DI DARE ATTO** che il presente Piano ha validità triennale e conserva la sua piena operatività ed efficacia sino alla data del suo aggiornamento annuale;
7. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Angelo Annese
(atto sottoscritto digitalmente)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Christiana Anglana
(atto sottoscritto digitalmente)