

COMUNE DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alle circolari MEF e dipartimento RGS; illustra l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da normative legislative e contrattuali; indica le modalità di utilizzo delle risorse del fondo, sia di quelle accessorie che di quelle collegate alla produttività/premialità.

Il presente contratto è un contratto integrativo economico e rende conto delle risorse dell'anno 2018

Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	Contratto integrativo - normativo sottoscritto in data 22.01.2014. Intesa utilizzo risorse anno 2018	
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo economico è riferito all'anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica ad oggi: Presidente - Segretario Generale, dott.ssa Christiana Anglana Componenti – dirigente Affari Generali, dott. Pietro D'Amico – dirigente Servizio attività finanziarie, dott. Francesco Spinozzi, dirigente Polizia Locale dott. Michele Cassano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL, CISL, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL, UIL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018. Le materie oggetto di contratto integrativo normativo (c.d. articolato) che rilevano a livello economico sono quelle indicate all'art. 7, c.4 del CCNL 21.05.2018 lett. da a) ad j). Le materie oggetto di contratto integrativo economico (accordo annuale) riguardano pertanto l'utilizzo delle risorse <u>specificamente regolate dal Contratto Integrativo normativo (c.d. articolato) di cui all' art. 17 del CCNL 1.4.1999 (c.2 lett.b-turno, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni specifiche responsabilità- c. 2 lett. a) – produttività- fondo posizioni organizzative)</u>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI per applicazione dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano triennale della performance in sede di approvazione del PEG con delibera di Giunta Comunale n. 127 del 5.06.2018

	<p>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web dell'Ente, all'interno della quale vengono inseriti i dati e informazioni in materia di personale previsti dalle vigenti norme di legge.</p> <p>Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia sono stati assegnati dai dirigenti a tutto il personale agli stessi assegnato obiettivi definiti . Il grado di raggiungimento di detti obiettivi, relativamente all'anno 2018, sarà attestato dai dirigenti secondo quanto definito dal vigente CCDI e Sistema di misurazione della performance del comune di Monopoli</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì .</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;
- all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato:
 - ✓ come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;
 - ✓ come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
 - ✓ come previsto alla lett. e), degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi di trasferimento di funzioni;
 - ✓ all'art. 67 comma 1 che le suddette risorse confluiranno nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

L'art. 71 del CCNL in parola prevede che *"La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni"*;

Premesso questo, va richiamato l'atto n. 206 del 06.12.2018 con il quale la giunta comunale ha dato indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, costituita con proprio atto n. 165 del 19.10.2018, per la messa a disposizione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) del citato CCNL 21/05/2018, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi specifici e qualitativi rappresentati del Piano Dettagliato degli Obiettivi; Nel medesimo atto di indirizzo si è scelto invece di definire la destinazione delle risorse, in attuazione della clausola di ultra attività del CCDI 2017, secondo le previsioni del precedente contratto integrativo 2017;

Il presente contratto integrativo (accordo annuale), pertanto, regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018, costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, provvedendo alla individuazione delle risorse di cui 67 del CCNL 21.05.2018 (Produttività, PEO, comparto, turno, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni) e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

E' stato utilizzato il kit excel già predisposto dall'ARAN con il supporto dell'IGOP per la costituzione e destinazione del salario accessorio, predisposto in conformità alla scheda informativa del conto annuale e che consente il calcolo automatico dei tagli sul salario accessorio evidenziando le eventuali "squadrature". Come per le annualità precedenti, nelle more dell'atto di indirizzo della giunta sulla integrazione di risorse sulla parte variabile del fondo e sulla proposta di utilizzo per l'anno 2018 sono stati assunti impegni di spesa per garantire la liquidazione di salario accessorio non oggetto di contrattazione.

ALLEGATO 1- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo. L'ammontare complessivo del fondo 2018, è pari ad € **1.190.270,41**

Escludendo le risorse variabili non soggette al limite, l'importo del fondo 2018 risulta inferiore a quello del 2016, rispettando le disposizioni previste dall'art.23, c 2 del D.Lgs.75/2017 come da allegato A alla presente e di seguito riassunto:

risorse stabili soggette a limite:	€ 833.458,22
risorse variabili soggette a limite	€ 192.460,13
importo destinato alle posizioni org.	€ 70.600,00
TOTALE	€ 1.096.218,35
LIMITE FONDO 2016	€ 1.113.989,00

Si riporta di seguito il dettaglio della costituzione fondo 2018

VOCE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	ART. 67, co. 1 CCNL 21/05/2018	895.621,00
RIA E ASSEGNO AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	ART. 67, co. 2 lett.c) CCNL 21/05/2018	8.137,22
DECURTAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PO E	ART. 67,c1 CCNL 21/05/2018	-70.600,00
TOTALI RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017		833.158,22
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE ANNO	ART. 67,c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	1.937,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE ANNO	ART. 67,c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	3.877,90
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE ANNO	ART. 67,c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	12.861,81
TOTALI RISORSE STABILI		851.834,93
RISORSE VARIABILI		
importi una tantum corrispondenti a frazione RIA di cui al comma 2 lett.d)	ART. 67,c.3 lett. d) CCNL 21/05/2018	3.888,35
art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018		
condono	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	7.000,00
RECUPERO EVASIONE TRIBUTI(art.4.c.4 ccnl 2000.2001;art.3 c 57 L 662/1996. art. 59, c 1 lett p) d.lgs. 446/1997 e fondo generato da	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	37.000,00
piani di zona	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	10.150,00
incentivi c.d.S	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	30.230,00
integrazione 1,2%	Art. 67 c. 3 lett. h e comma 4) CCNL	51.365,00
Incentivo messi notificatori-	Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	600,00
compensi professionali avvocatura sentenze favorevoli con spese	art 27 ccnl 14.09.2000	52.229,78
incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.L	ART. 67, c.3 CCNL 21/05/2018	104.309,35
compensi professionali avvocatura sentenze favorevoli con condanna di	art 27 ccnl 14.09.2000	31.071,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT e censimento permanente,ECC. -(ART. 43. L.	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	10.595,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		338.438,48
TOTALE FONDO 2018		1.190.273,41

variabili soggette a limite d.lgs. 75/2017=192.460,13

variabili non soggette a limite 0 145975,35

La quota pari ad € 143.848,17 per il lavoro straordinario viene gestita separatamente dal fondo incentivante.

Buona parte del fondo è assorbita da risorse aventi carattere di stabilità

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt 21-26 del CCDI le risorse vengono utilizzate come da seguente prospetto:

UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI anno 2018	
PROGRESSIONI STORICHE ART. 68 CO. 1 CCNL 2016-2018	€ 341.218,00
COMPARTO ART. 68 CO.1 CCNL 2016-2018	€ 93.829,02
indennità assolvimento	€ 5.402,19
TOTALE	€ 440.449,21
RISORSE STABILI	€ 851.834,93
DA SUDDIVIDERE	€ 411.385,72
PARTE STABILE - FONDO DA UTILIZZARE	€ 411.385,72
Utilizzo di cui all'articolo 68, comma 2	
a) premi correlati alla performance organizzativa e individuale;	€ 174.235,67
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, rischio, disagio, maneggio valori	€ 30.900,00
c) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14-9-2000;	
turno	€ 85.000,00
reperibilità	€ 51.000,00
maggiorazione oraria	€ 33.000,00
d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui al comma 1 dell'art. 24 del CCNL del 14-9-2000;	€ 15.000,00
e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui al comma 2 lett. a) dell'art. 24 del CCNL del 14-9-2000;	€ 3.900,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2	€ 393.035,67
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI	€ 833.484,88
PARTE VARIABILE SOGGETTA A LIMITE - FONDO DA UTILIZZARE	Fondo utilizzabile € 192460,13
UTILIZZO PARTE VARIABILE SOGGETTA A LIMITE	
progetto recupero evasione (di cui 30.000 personale tributi 7.000 personale indirettamente)	€ 37.000,00
compensi messi notificatori	€ 600,00
incentivi al personale condono edilizio	€ 7.000,00
incentivi progetti del piano di zona	€ 10.150,00
compensi agli avvocati per sentenze favorevoli compensate	€ 55.229,78
progetto estate sicura e capodanno (art. 208 cds)	€ 30.230,00
	€ 140.209,78
UTILIZZO risorse variabili soggette a limite	
UTILIZZO PARTE VARIABILE NON SOGGETTA A LIMITE -	FONDO UTILIZZABILE PER €145.975,35
g) compensi previsti da disposizioni di legge, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	
Incentivi funzioni tecniche (Art. 113 del D.LGS. 50/2016, Art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018)	€ 104.309,35
compensi legali per sentenze favorevoli con condanna di controparte	€ 31.071,00
istat e censimento permanente	€ 10.595,00
	145.975,35
UTILIZZO risorse variabili non soggette a limite	
totale utilizzo fondo senza fondo PO	€ 1.119.670,01
fondo po	€ 70.600,00

C) Come precisato in premessa la valutazione e le indennità previste sono adeguate a quanto previsto anche con l'attivazione dell'istituto delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.4.1999;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 dispone che:” *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.*

Il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente del comparto EE.LL. è costituito da quelle voci per le quali la contrattazione decentrata integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione. Nel suo complesso il trattamento accessorio si può distinguere in:

- compensi con carattere di automaticità, che spettano al personale in misura predeterminata ed in conseguenza del semplice manifestarsi delle situazioni a loro specificatamente riferite (*straordinario, reperibilità, turnazione, rischio, disagio, indennità pers. asilo nido, maneggio valori*)
- compensi che intendono motivare il personale in relazione al raggiungimento di determinati obiettivi (retribuzione di risultato, premi per la produttività individuale e collettiva)
- compensi che tendono ad incentivare il personale in relazione all'attribuzione di particolari condizioni gestionali o responsabilità organizzative (retribuzione di posizione, indennità per personale che opera in particolari posizioni di responsabilità)

Il presente contratto ai sensi del vigente art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato secondo quanto di seguito esplicito:

ipotesi utilizzo voci trattamento accessorio-tabella verifica rispetto art. 40 c. 3 bis D.Lgs.150/2009			
descrizione	Importo trattamento accessorio complessivo	Quota collegata alla performance	note
Art. 68, c. 2 lett. a)b), premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 174.235,00	€ 174.235,00	
Art. 68, c. 2 lett. c) condizioni di lavoro	€ 30.900,00	€ 0,00	
Art. 68, c. 2 lett. d)indennità di turno, reperibilità ,maggiorazioni	€ 187.900,00	€ 0,00	
Art. 68, c. 2 lett. e)specifiche resp	€ 18.900,00	€ 0,00	
Art. 68, c. 2 lett. e)spec resp AN	€ 5,402,19	€ 5,402,19	
Art. 68, c. 2 lett. f)			
Art. 68, c. 2 lett. g) incentivi spec disposizioni di legge	€ 285.585,13	€ 285.585,13	
Art. 68, c. 2 lett. h)	€ 600,00	€ 600,00	
TOTALI	€ 703.522,32	€ 465.222,32	
Escluso fondoPO/Alta professionalità			
Percentuale destinata a performance		66%	

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale per la parte relativa alla pianificazione degli obiettivi di gestione. Gli altri incentivi collegati alla performance

individuale sono tutti erogati in applicazione di apposita regolamentazione basata su riconoscimento di premi previa valutazione di raggiungimento di obiettivi ed indicatori predefiniti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il presente accordo annuale non ha previsto nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi con particolare riferimento agli obiettivi specifici e ivi stabiliti, ci si attende un incremento della produttività del personale con particolare riferimento ai settori indicati all'interno del piano cui si rinvia per relationem ed inoltre in via generale ci si attende un innalzamento della produttività collegato all'attuazione dei parametri di valutazione delle competenze manageriali dei dirigenti introdotte con il PEG 2016 che troveranno attuazione in un migliore e maggiore coinvolgimento della risorsa umana,

Dato atto che in sede di incontro di delegazione trattante del 24 dicembre 2018 le parti hanno raggiunto una preintesa per la destinazione delle risorse da destinare alla produttività collettiva.

Preintesa su destinazione produttività 2018 (verbale 24/12/2018)		
Disponibilità art. 68, comma 2, lett. a) – produttività oltre residuo salario accessorio Art. 68, comma 2, lett a consuntivo comprensivo delle lettere c)e d)	a)	€ 174.000,00

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, area personale non dirigente è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione come allegato "A"	Importo
Risorse stabili	€ 851.834,93
Risorse variabili	€ 338.438,48
Totale comprensivo delle risorse soggette a limite	€ 1.190.270,41
Residui anni precedenti*	-----

Nota * importo soggetto a possibile incremento per sistemazioni contabili

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (art. 67, commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è costituita da:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	ART. 67,C1 CCNL 21/05/2018	1.044.704,00
RIDUZIONE PERMANENTE CORRISPONDENTE AI RISPARMI 2014 AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 COME MODIFICATO DALL'ART. 1 COMMA 456 DELLA L. 147/2013		-149.083,00
RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2017	ART. 67,c2 lett.c) CCNL 21/05/2018	8.137,22
DECURTAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PO E AP ANNO 2017	ART. 67,c1 CCNL 21/05/2018	-70.600,00
TOTALI RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.LGS. 75/2017		833.158,22
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE ANNO 2016	ART. 67,c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	1.937,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE ANNO 2017	ART. 67,c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	3.877,90
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE ANNO 2018	ART. 67,c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	12.861,81
TOTALI RISORSE STABILI		851.834,93

Sezione II – Risorse variabili. (art. 67, comma 3CCNL 21.05.2018)

Le risorse variabili sono determinate nella misura complessiva di € 338.438,48 :

RISORSE VARIABILI		
importi una tantum corrispondenti a frazione RIA di cui al comma 2 lett.d)	ART. 67,c.3 lett. d) CCNL 21/05/2018	3.888,35
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 67, c3 CCNL 21/05/2018		
condono	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	7.000,00
RECUPERO EVASIONE TRIBUTI(art.4,c 4 ccnl 2000.2001;art.3 c 57 L 662/1996, art. 59, c 1 lett p) d.lgs. 446/1997 e fondo generato da recupero evasione	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	37.000,00
piani di zona	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	10.150,00
incentivi c.d.S	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	30.230,00
integrazione 1,2%	Art. 67 c. 3 lett. h e comma 4) CCNL 21.5.2018	51.365,00
Incentivo messi notificatori-	Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	600,00
compensi professionali avvocatura sentenze favorevoli con spese compensate(da bilancio)	art 27 ccnl 14.09.2000	52.229,78
importi una tantum corrispondenti a frazione RIA di cui al comma 2 lett.d)	ART. 67,c.3 lett. d) CCNL 21/05/2018	3.888,35
incentivi funzioni tecniche(art. 113D.Lgs.50/2016	ART. 67,c.3 CCNL 21/05/2018	104.309,35
compensi professionali avvocatura sentenze favorevoli con condanna di controparte alle spese di giudizio	art 27 ccnl 14.09.2000	31.071,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT e censimento permanente.ECC.-(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D). CCNL 1998-2001)	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	10.595,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		338.438,48

variabili soggette a limite d.lgs. 75/2017=192.460,13

variabili non soggette a limite 0 145975,35

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 851.834,93
Risorse variabili	€338.438,48
Residui anni precedenti	
Totale	€ 1.190.270,41

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 93.829,00
Progressioni orizzontali	€ 341.218,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e (art. 6 CCNL 05.10.2001	€ 5.402,19
	€ 440.449,21
Fondo PO	€ 70.600,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo economico (accordo annuale)
 Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 679.220,80 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 85.000,00
Indennità di reperibilità	€ 51.000,00
Indennità di rischio e disagio	€ 27.000,0
Indennità di maneggio valori	€ 3.900
Maggiorazioni orarie	€ 33.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 18.900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati a specifiche disposizioni di legge	€ 286.185,13
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999*	€ 174.235,68
	€ 679.220,80

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
 Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (accordo annuale)	€ 440.449,21
Somme regolate dal contratto	€ 679.220,80
Fondo PO	€ 70.600,00
Totale	€ 1.190.270,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) sono tutte finanziate con risorse stabili come da allegato schema di utilizzo delle stesse.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati sopra riportati nei moduli II e III consentono di dimostrare che le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità” non risultano superiori alle “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità. La verifica viene attuata attraverso il sistema contabile della gestione paghe, in virtù del quale ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata con apposita voce stipendiale.

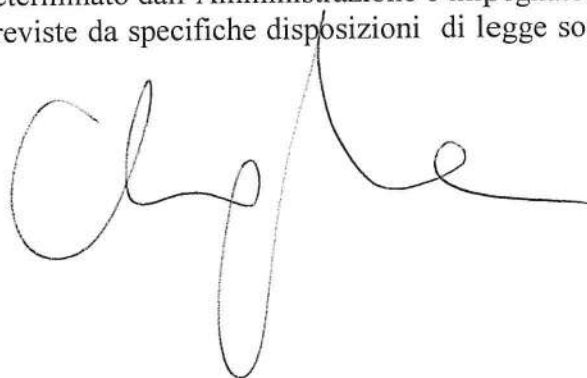
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate - per i costi di riqualificazione del personale, PEO, comparto- sui diversi servizi del capitolo 11001 (emolumenti stipendiali), mentre le risorse necessarie alla liquidazione delle indennità accessorie quali turno, maggiorazioni, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio nonché per le specifiche responsabilità, PO e alta professionalità e produttività sono imputate sul capitolo 11009 del bilancio 2018, su impegni frazionati .

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato come da allegato “A”

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo, per le risorse necessarie alla liquidazione delle indennità accessorie quali turno, maggiorazioni, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio nonché per le specifiche responsabilità produttività e, solo per l'anno 2018 PO e alta professionalità, come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 11009 del bilancio 2018 mentre per le risorse previste da specifiche disposizioni di legge sono imputati su specifici capitoli di bilancio.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.