



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA N. 1349 DEL 22/11/2021

PROPOSTA N. DTSG-111-2021

**AREA ORGANIZZATIVA
SEGRETERIA GENERALE**

Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Mara Calella

Oggetto: *Selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di un incarico Dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 - Dirigente della Polizia Locale. Elenco ammessi e nomina commissione esaminatrice.*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente copia di determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on-line del Comune in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Monopoli, lì 23/11/2021

Il Segretario Generale
Christiana Anglana
FIRMATO DIGITALMENTE

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SEGRETARIA GENERALE**

N. 1349 DEL 22/11/2021

RCS N. DTSG-111-2021

Oggetto: *Selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di un incarico Dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 - Dirigente della Polizia Locale. Elenco ammessi e nomina commissione esaminatrice.*

RICHIAMATI:

l'art. 110 del D. lgs. 267/2000 e ss.mm.;

l'art. 55 dello Statuto comunale del Comune di Monopoli;

art. 31 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monopoli;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.;

VISTO il "Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Monopoli" approvato con deliberazione di Giunta comunale n.315 del 30.10.2001";

VISTO il vigente CCNL vigente dell'area II della Dirigenza Regioni ed enti locali;

VISTO il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 15.12.2015 recante l'approvazione della struttura organizzativa dell'Ente e la correlata dotazione organica;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 57 del 8.04.2019 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Monopoli;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 68 del 18.04.2019 con la quale è stato approvato il definitivo assetto della struttura organizzativa del Comune di Monopoli e la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;

VISTO il vigente Piano del fabbisogno del personale 2021-2023;

PRESO ATTO che a norma del comma 1 del citato articolo 110: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.

Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

IN ESECUZIONE della deliberazione di Giunta comunale n. 194 del 15.10.2021 *"Autorizzazione attivazione procedura ex art. 110, c. 1 D.Lgs. 267/2000 – dirigente comandante della Polizia Locale"*;

DATO ATTO che con propria determinazione dirigenziale n. 1275 del 26.10.2021 è stato approvato lo schema di avviso di selezione per il reclutamento ex art. 110, c. 1 del d. lgs. 267/2000, di n. 1 dirigente comandante della Polizia Locale;

DATO ATTO che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio e sul sito dell'ente con scadenza 15.11.2021;

ACCERTATO che entro il termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, fissato per il 15.11.2021, sono pervenute n. 29 istanze di partecipazione;

DATO ATTO che, secondo quanto previsto dall'art. 3 dell'avviso, le domande pervenute sono state istruite ai fini della verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e speciale dal Segretario Generale coadiuvato dall'ufficio personale;

DATO ATTO che n. 3 candidati alla selezione non sono stati ammessi per mancanza di requisiti speciali di ammissione di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione;

VISTO l'art.4 dell'avviso di selezione che dispone *"Dopo una prima fase istruttoria delle domande di partecipazione alla selezione, volta alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissibilità alla procedura (fase svolta a cura dell'ufficio Risorse Umane), sarà nominata apposita Commissione Esaminatrice avente il compito di accertare, in capo ai candidati, il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità mediante valutazione/comparazione dei curricula pervenuti. La commissione opererà una valutazione delle candidature ai fini della verifica delle specifiche capacità professionali e attitudinali da sottoporre alla scelta del Sindaco"*;

PRESO ATTO della sentenza del TAR Friuli Venezia Giulia n. 323/2015 che dispone che la nomina della commissione di concorso successiva alla scadenza delle istanze di partecipazione deve intendersi come disposizione *"posta a presidio del corretto dispiegarsi della procedura selettiva, onde evitare possibili collusioni tra commissari e concorrenti e, al pari di quanto avviene nell'ambito delle procedure ad evidenza pubblica (cfr. Cons. St. Sez. V. 22/03/2011 n. 1784) è da ritenersi espressione dei più generali principi di imparzialità e di trasparenza"*;

VISTO il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2021/2023 del Comune di Monopoli, adottato con Delibera di Giunta n. 40 del 1/4/2021;

RITENUTO OPPORTUNO costituire una commissione esaminatrice che garantisca articolata, idonea e completa copertura per l'intero spettro delle materie oggetto di selezione attraverso l'individuazione di esperti di comprovata esperienza che possano accertare le competenze tecniche, gestionali ed organizzative possedute dai candidati e le attitudini e capacità professionali necessarie al profilo

professionale ricercato;

RITENUTO OPPORTUNO avvalersi, ai fini dell'individuazione dei componenti della Commissione, di professionalità dirigenziali presenti in organico dotate delle necessarie competenze e professionalità;

VISTO il Decreto sindacale n. 176/2019 con il quale sono stati distribuiti gli incarichi nel Comune di Monopoli;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. DI AMMETTERE alla procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico Dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 - Dirigente della Polizia Locale da assegnare all'Area Organizzativa VI Polizia Locale e Protezione civile i candidati secondo l'elenco allegato al presente provvedimento;

2. DI NOMINARE la Commissione esaminatrice della selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di un incarico Dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 - Dirigente della Polizia Locale da assegnare all'Area Organizzativa VI Polizia Locale e Protezione civile così come di seguito composta:

- *Presidente:* Dott.ssa Christiana Anglana - Segretario Generale
- *Componente:* dott. Pietro D'Amico – dirigente Area Affari Generali e Sviluppo Locale
- *Componente:* dott. Francesco Spinozzi – dirigente Area Servizi Finanziari e Demografici

1. DI DARE ATTO che la presente determinazione non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita di visto in ordine alla regolarità contabile;

2. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'ente nella sezione amministrazione trasparente a cura dell'URP;

3. DI COMUNICARE il presente atto a:

- Al Sindaco;
- Ai dirigenti;
- All'URP;
- All'Ufficio Personale.

Monopoli, 22/11/2021

IL DIRIGENTE
SEGRETERIA GENERALE
(Christiana Anglana)

FIRMATO DIGITALMENTE