



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA N. 582 DEL 13/04/2022

PROPOSTA N. DTSG-45-2022

**AREA ORGANIZZATIVA
SEGRETERIA GENERALE**

Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Mara Calella

Oggetto:

*INDIZIONE SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, A MEZZO MOBILITA'
VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 DI
VARI PROFILI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente copia di determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on-line del Comune in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Monopoli, lì 14/04/2022

Il Segretario Generale
Christiana Anglana
FIRMATO DIGITALMENTE

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SEGRETERIA GENERALE**

N. 582 DEL 13/04/2022

RCS N. DTSG-45-2022

Oggetto: *INDIZIONE SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, A MEZZO MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 DI VARI PROFILI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO*

RICHIAMATI i seguenti atti

- deliberazione di G.C. n. 214 del 15 dicembre 2015 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa e la correlata dotazione organica dell'ente corredata di schede contenenti l'indicazione dei posti coperti e di quelli vacanti alla medesima data;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 18.4.2019 con la quale è stato approvato il definitivo assetto della struttura organizzativa dell'ente;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 29.10.2021 di aggiornamento del PTFP 2021-2023 ed approvazione del PTFP 2022-2024;
- la deliberazione di G.C. n. 46 del 17.3.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale-Variatione in via d'urgenza al Bilancio di Previsione 2022-2024;

DATO ATTO che la presente procedura è subordinata agli esiti della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che con nota prot. 11939 del 21.2.2022 il Comune di Monopoli ha avviato la procedura di mobilità obbligatoria, ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, per i profili previsti dal piano del fabbisogno – annualità 2022;

PRESO ATTO della nota prot. 15574 del 9.3.2022 con la quale la Regione Puglia ha riscontrato comunicando l'assenza di disponibilità di lavoratori con i requisiti richiesti;

VISTI gli artt. 11 e 12 del regolamento sulla mobilità interna ed esterna del personale adottato con deliberazione di giunta comunale n. 52 del 08 giugno 2007 ed in particolare l'art. 12 disciplinante la "Mobilità in entrata da altri enti";

VISTA la deliberazione di C.C. n. 62 del 20/12/2021 di approvazione del DUP – Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e del bilancio di previsione 2022-2024;

VISTE le deliberazioni di G.C. n. 152 del 2.8.2021, 157 del 10.8.2021 e n. 283 del 23/12/2021 di aggiornamento del ciclo di gestione della performance e di approvazione e rimodulazione del piano triennale delle performance e del PEG e PDO 2021-2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 1.4.2021 con la quale è stato approvato il PTPC 2021-2023;

VISTA la disposizione di cui all'art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.6.2019 che dispone che fino al 31.12.2024, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO l'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale ((e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100)), per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza..... Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.”*;

VISTO il Decreto sindacale n. 176 del 17.4.2019 *“Decreto di conferimento degli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli e definizione delle sostituzioni ex art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi”*;

VISTO l'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il vigente *Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali* adottato con delibera di G.C. n. 314 del 30/10/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente *“Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Monopoli”*;

VISTO il vigente *“Regolamento sulla mobilità interna ed esterna del personale”* adottato con delibera di G.C. n. 52 del 08/06/2007;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. del 18.08.2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. **DI INDIRE** procedura di selezione, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per il reclutamento a mezzo mobilità volontaria tra enti delle seguenti figure professionali:

- 1 posto di Istruttore direttivo tecnico (cat. D)
- 2 posti di Istruttore amministrativo (cat. C)
- 1 posto di Istruttore tecnico (cat. C)
- 1 posto di Esecutore amministrativo (cat. B)

2. **DI APPROVARE** l'allegato schema di avviso di mobilità;

3. **DI DARE ATTO** che l'effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali e dell'avvenuto esperimento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

4. **DI DARE ATTO** che la definizione della selezione indetta con il presente avviso può essere non determinata nel caso in cui per ragioni organizzative sopravvenute al presente provvedimento l'esigenza di reclutamento non sia più necessaria;

5. **DI DISPORRE** che l'avviso sia pubblicato all'Albo pretorio di questo Ente e sulla rete civica del Comune di Monopoli www.comune.monopoli.ba.it per il periodo indicato nello stesso ai sensi dell'art.4 del DL n.90/2014 così come convertito con modificazioni dalla Legge n.114/2014;

6. **DI DISPORRE** che l'URP dia divulgazione dell'avviso di mobilità esterna a mezzo:

- invio dello stesso attraverso banca dati mailing list pubbliche amministrazioni posseduta dall'ente;
- ai più popolari siti web che offrono il servizio gratuito di pubblicazione di avvisi di reclutamento di personale presso le pubbliche amministrazioni;

8. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione

- Al Sindaco del Comune di Monopoli;
- Ai dirigenti

Monopoli, 13/04/2022

IL DIRIGENTE
SEGRETERIA GENERALE
(Christiana Anglana)

FIRMATO DIGITALMENTE