



CITTA' DI MONOPOLI
(Provincia di Bari)

OIVP

VERBALE N. 4

Il giorno 16 del mese di febbraio dell'anno 2015 alle ore 16,00 presso il Palazzo Municipale del Comune di Monopoli, giusta convocazione a mezzo posta elettronica si sono riuniti i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance nelle persone di:

- dott. Vincenzo Doronzo, presidente;
- dott. Stefano Paciello, componente;
- dott.ssa Elena Anglani, componente;

presente in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa Anna Maria Avarello

L'O.I.V.P., per completare le procedure relative alla valutazione dei risultati conseguiti dal personale non dirigente nell'anno 2013, procede all'analisi delle relazioni predisposte dai titolari di incarichi di alta professionalità, avv.ti Lorenzo Dibello e Pierluigi Nocera, sui risultati rispetto agli obiettivi loro assegnati formalmente con nota prot. 16350_2014 dal dirigente del Servizio, dott.ssa Christiana Anglana, che, in calce alla nota sopra richiamata ha indicato i seguenti indicatori di risultato ai fini del punteggio da assegnare:

obiettivo 1":Assistenza nella gestione di aspetti critici di atti amministrativi di particolare specialità e complessità finalizzata a scongiurare i rischi di maggiore contenzioso".

obiettivo 2 " Espressione di pareri scritti su richiesta dei Dirigenti"

obiettivo 3 "Assistenza ai dirigenti nell'attività transattiva correlata ai giudizi pendenti

In merito al comportamento organizzativo il Segretario generale, in qualità di dirigente del servizio avvocatura, assegna ad entrambi gli avvocati in calce alle relazioni da essi presentati, il punteggio di 30.

Pertanto, lo scrivente O.I.V.P. vista la relazione redatta dai predetti titolari di incarichi di alta professionalità, viste, altresì, le schede di valutazione compilate dal responsabile dell'Area Organizzativa di competenza, prende atto dei sottoriportati punteggi acquisiti:

Titolare incarico alta professionalità	Periodo di riferimento	Punteggio Attribuito raggiungimento obiettivi	Punteggio attribuito comportamento organizzativo	Punteggio totale conseguito
Dibello Lorenzo	Anno 2013	70	30	100/100
Nocera Pierluigi	Anno 2013	70	30	100/100

Inoltre l'OIV prende atto della deliberazione n. 234 del 29/12/2014 relativa alla costituzione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2013; riceve altresì la nota prot. 7998 del 11.02.2014 con cui il Dirigente dell'Area Organizzativa AA.GG. ha comunicato allo scrivente O.I.V.P. l'importo della retribuzione di risultato relativa all'anno 2013.

L'OIVP resta in attesa del parere da parte del collegio dei revisori.

La presente seduta termina alle ore 18,00

Letto, approvato e sottoscritto.

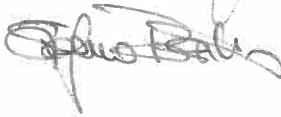
Il presidente, dott. Doronzo



Il componente, dott.ssa Anglani



Il componente, dott. Paciello



Il segretario verbalizzante
Dott.ssa Avarello

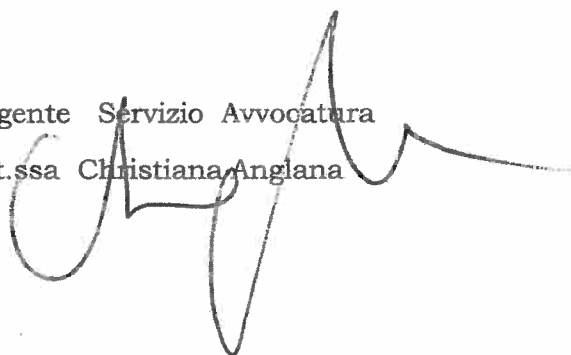


SCHEDA VALUTAZIONE ANNO 2013- AVVOCATO LORENZO DI BELLO

obiettivo 1	DI BELLO LORENZO	
Indicatori di risultato	n. pratiche	punteggio
Punti fino ad un massimo di 4 per ogni pratica trattata	8	>20
Totale max 20		20
obiettivo 2	DI BELLO	
Indicatori di risultato	n. pratiche	punteggio
Per pratiche definite con produzione di parere entro i termini di 30gg sono assegnati e un numero minimo di cinque pareri	17	>25
Totale max 25		25
Obiettivo 3		
Indicatori di risultato	n. pratiche	punteggio
Punti fino ad un massimo di 5 per ogni giudizio	8	>25
Totale max 25		25
Punteggio obiettivi		70
Punteggio comportamento organizzativo		30
Totale valutazione		100

Monopoli, gennaio 2015

Il dirigente Servizio Avvocatura
Dott.ssa Christiana Anglana



SCHEDA VALUTAZIONE ANNO 2013- AVVOCATO PIERLUIGI NOCERA

obiettivo 1	NOCERA PIERLUIGI	
Indicatori di risultato	n. pratiche	punteggio
Punti fino ad un massimo di 4 per ogni pratica trattata	5	20
Totale max 20		
obiettivo 2	NOCERA	
Indicatori di risultato	n. pratiche	punteggio
Per pratiche definite con produzione di parere entro i termini di 30gg sono assegnati e un numero minimo di cinque pareri	26	>25
Totale max 25		25
Obiettivo 3		
Indicatori di risultato	n. pratiche	punteggio
Punti fino ad un massimo di 5 per ogni giudizio	8	>25
Totale max 25		25
Punteggio obiettivi		70
Punteggio comportamento organizzativo		30
Totale valutazione		100

Monopoli, gennaio 2015

Il dirigente Servizio Advocatura
Dott.ssa Christiana Anglana

